

Roll No.-----

प्रश्नपुस्तिका क्रमांक

Question Booklet No.

O.M.R. Serial No.

--	--	--	--	--	--	--	--

प्रश्नपुस्तिका सिरीज  
Question Booklet Series

**A**

## B.A. L.L.B (Fifth Semester) Examination, 2021

**BA LLB504**

**LABOUR LAW-I**

Time : 1:30 Hours

Maximum Marks-100

जब तक कहा न जाय, इस प्रश्नपुस्तिका को न खोलें

निर्देश : —

1. परीक्षार्थी अपने अनुक्रमांक, विषय एवं प्रश्नपुस्तिका की सिरीज का विवरण यथास्थान सही- सही भरें, अन्यथा मूल्यांकन में किसी भी प्रकार की विसंगति की दशा में उसकी जिम्मेदारी स्वयं परीक्षार्थी की होगी।
2. इस प्रश्नपुस्तिका में 100 प्रश्न हैं, जिनमें से केवल 75 प्रश्नों के उत्तर परीक्षार्थियों द्वारा दिये जाने हैं। प्रत्येक प्रश्न के चार वैकल्पिक उत्तर प्रश्न के नीचे दिये गये हैं। इन चारों में से केवल एक ही उत्तर सही है। जिस उत्तर को आप सही या सबसे उचित समझते हैं, अपने उत्तर पत्रक (O.M.R. ANSWER SHEET) में उसके अक्षर वाले वृत्त को काले या नीले बाल प्वाइंट पेन से पूरा भर दें। यदि किसी परीक्षार्थी द्वारा निर्धारित प्रश्नों से अधिक प्रश्नों के उत्तर दिये जाते हैं तो उसके द्वारा हल किये गये प्रथमतः यथा निर्दिष्ट प्रश्नोत्तरों का ही मूल्यांकन किया जायेगा।
3. प्रत्येक प्रश्न के अंक समान हैं। आप के जितने उत्तर सही होंगे, उन्हीं के अनुसार अंक प्रदान किये जायेंगे।
4. सभी उत्तर केवल ओ०एम०आर० उत्तर पत्रक (O.M.R. ANSWER SHEET) पर ही दिये जाने हैं। उत्तर पत्रक में निर्धारित स्थान के अलावा अन्यत्र कहीं पर दिया गया उत्तर मान्य नहीं होगा।
5. ओ०एम०आर० उत्तर पत्रक (O.M.R. ANSWER SHEET) पर कुछ भी लिखने से पूर्व उसमें दिये गये सभी अनुदेशों को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया जाय।
6. परीक्षा समाप्ति के उपरान्त परीक्षार्थी कक्ष निरीक्षक को अपनी प्रश्नपुस्तिका बुकलेट एवं ओ०एम०आर० शीट पृथक-पृथक उपलब्ध कराने के बाद ही परीक्षा कक्ष से प्रस्थान करें।
7. निगेटिव मार्किंग नहीं है।

महत्वपूर्ण : —

प्रश्नपुस्तिका खोलने पर प्रथमतः जाँच कर देख लें कि प्रश्नपुस्तिका के सभी पृष्ठ भलीभाँति छपे हुए हैं। यदि प्रश्नपुस्तिका में कोई कमी हो, तो कक्ष निरीक्षक को दिखाकर उसी सिरीज की दूसरी प्रश्नपुस्तिका प्राप्त कर लें।

## **Rough Work / रफ कार्य**

- |   |   |
|---|---|
| <p>1. When was the concept of industrial jurisprudence developed in India-</p> <p>(A) Before independence<br/>(B) After independence<br/>(C) After NEP, 1991<br/>(D) None of the above</p> <p>2. How did parliament helped in shaping industrial jurisprudence in India-</p> <p>(A) Through legislation<br/>(B) Through interpretation of laws<br/>(C) Both A and B<br/>(D) None of the above</p> <p>3. Who was the first labour minister of India-</p> <p>(A) Shri Jagjivanram<br/>(B) Shri V.V.Giri<br/>(C) Shri Gulzarilal Nanda<br/>(D) None of the above</p> <p>4. When did the 'Nanda Period' began-</p> <p>(A) 1954<br/>(B) 1957<br/>(C) 1962<br/>(D) 1965</p> <p>5. The industrial society was moving from 'contract' to 'status' and this 'status' was-</p> <p>(A) Political status<br/>(B) Socio-economic status<br/>(C) Both A and B<br/>(D) None of the above</p> <p>6. When was the trade union act enforced-</p> <p>(A) 1926<br/>(B) 1927<br/>(C) 1928<br/>(D) 1929</p> <p>7. The general term of a registered trade union shall be spend only on-</p> <p>(A) Payments of salaries, allowoues<br/>(B) Payment of expenses for administration of trade union<br/>(C) Both of A and B<br/>(D) None of the above</p> <p>8. What is the minimum age for becoming a member of trade union -</p> <p>(A) 18 years<br/>(B) 21 years<br/>(C) 25 years<br/>(D) 15 years</p> | <p>1. भारत में आद्यौगिक विधिशास्त्र की अवधारणा कब विकसित हुई-</p> <p>(A) स्वतंत्रता के पूर्व<br/>(B) स्वतंत्रता के बाद<br/>(C) नई आर्थिक नीति, 1991 के बाद<br/>(D) उपरोक्त में से कोई नहीं</p> <p>2. भारत में संसद ने किस प्रकार आद्यौगिक विधिशास्त्र को आकार दिया-</p> <p>(A) विधायन के द्वारा<br/>(B) विधियों की व्याख्या के द्वारा<br/>(C) A और B दोनों के द्वारा<br/>(D) उपरोक्त में से कोई नहीं</p> <p>3. भारत के प्रथम श्रम मंत्री थे-</p> <p>(A) श्री जगजीवन राम<br/>(B) श्री वी० वी० गिरी<br/>(C) श्री गुलजारी लाल नंदा<br/>(D) उपरोक्त में से कोई नहीं</p> <p>4. 'नंदा काल' शुद्ध हुआ-</p> <p>(A) 1954<br/>(B) 1957<br/>(C) 1962<br/>(D) 1965</p> <p>5. आद्यौगिक समाप संविदा से प्रास्थिती की ओर गतिमान था और यह पस्थिती था-</p> <p>(A) राजनैतिक प्रास्थिति<br/>(B) सामाजिक आर्थिक प्रास्थिति<br/>(C) AऔरBदोनों<br/>(D) उपरोक्त कोई नहीं</p> <p>6. व्यवसाय संघ अधिनियम कब लागू हुआ-</p> <p>(A) 1926<br/>(B) 1927<br/>(C) 1928<br/>(D) 1929</p> <p>7. पंजीकृत व्यवसाय संघ के सामान्य निधि को किस मद में खर्च किया जा सकेगा-</p> <p>(A) वेतन, भत्ते के भुगतान पर<br/>(B) व्यवसाय संघ के प्रशासनिक कार्यों के भुगतान पर<br/>(C) उपरोक्त Aऔर Bदोनों पर<br/>(D) उपरोक्त में से कोई नहीं</p> <p>8. न्यूनतम संघ का सदस्य होने के लिए न्यूनतम आयु है-</p> <p>(A) 18 वर्ष<br/>(B) 21 वर्ष<br/>(C) 25 वर्ष<br/>(D) 15 वर्ष</p> |
|---|---|

9. Section 17 of the trade union act deals with-
  - (A) Criminal liability immunity in certain matters
  - (B) Civil liability immunity in certain matter
  - (C) Both of the a above
  - (D) None of the above
10. According to section 20 of the trade union act, which of the following shall be open for inspection by an officer or members -
  - (A) Account Books
  - (B) List of members
  - (C) All the above
  - (D) None of the above
11. The procedure for amalgamation of two or more trade union, under trade union act, mention in the-
  - (A) Section 23
  - (B) Section 24
  - (C) Section 21A
  - (D) Section 27
12. The standing order implies a contract between-
  - (A) Employer and workman
  - (B) Employer and employer
  - (C) Employee and employee
  - (D) None of the above
13. The industrial employment (standing) order act, 1946 applies to -
  - (A) Every industrial establishment situated within India
  - (B) Employing 100 or more workmen in establishment.
  - (C) Both A and B
  - (D) None of the above
14. The power of exemption to any industrial establishment from the provisions of the industrial employment (standing order) act 1946 vested in-
  - (A) Appropriate Government
  - (B) Employer
  - (C) Both of A and B
  - (D) None of the above
15. The certifying officer under the industrial employment (standing) order act 1946 are-
  - (A) A labour commissioner
  - (B) A regional labour commission
  - (C) Any other appointed by appropriate government
  - (D) All the above
9. व्यवसाय संघ अधिनियम की धारा 17 सम्बन्धित –
  - (A) कुछ मामलो में अपराधिक दायित्व से उन्मुक्ति के सम्बन्ध में
  - (B) कुछ मामलो में सिविल दायित्व से उन्मुक्ति के सम्बन्ध में
  - (C) उपरोक्त दोनों से
  - (D) उपरोक्त में से किसी से नहीं
10. व्यवसाय संघ अधिनियम की धारा 20 के अन्तर्गत सदस्यों व पदाधिकारियों के निरीक्षण के लिए निम्नलिखित में कौन घुला रहता है–
  - (A) लेखा वहीयो
  - (B) सदस्यों की सूची
  - (C) उपरोक्त दोनों
  - (D) उपराक्त में से कोई नहीं
11. दो या अधिक व्यवसाय संघों के समामेलन की प्रक्रिया, व्यवसाय संघ अधिनियम की किस धारा में उल्लिखित है–
  - (A) धारा 23
  - (B) धारा 24
  - (C) धारा 21A
  - (D) धारा 27
12. स्थायी आदेश एक ऐसी संविदा है जो विवक्षित है–
  - (A) नियोक्ता और कार्यकार के बीच
  - (B) नियोक्ता और नियोक्ता के बीच
  - (C) कर्मचारी और कर्मचारी के बीच
  - (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
13. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम 1946 लागू है–
  - (A) भारत में स्थित सभी आद्यौगिक प्रतिष्ठानों पर
  - (B) 100 से ज्यादा कार्यरत, कर्मकारों वाले संस्थानों पर
  - (C) दोनों A और B
  - (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
14. औद्योगिक नियोजन (स्थायी) आदेश अधिनियम, 1946 के प्रावधानों से छूट देने की शक्ति किसी आद्यौगिक प्रतिष्ठान को निम्नलिखित में से किसको प्राप्त है–
  - (A) समुचित सरकार को
  - (B) नियोक्ता को
  - (C) A और B दोनों को
  - (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
15. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अन्तर्गत प्रमाणक अधिकारी है–
  - (A) श्रम आयुक्त
  - (B) क्षेत्रीय श्रम आयुक्त
  - (C) समुचित सरकार द्वारा नियुक्ति कोई अन्य प्राधिकारी
  - (D) उपरोक्त सभी

16. According to section of the Industrial employment (standing order) act 1946 when a draft standing order is submitted to the certifying officer he shall forward a copy to-  
(A) Trade union  
(B) Central Government  
(C) State Government  
(D) None of the above
17. Standing order are immutable for how much time from the date on which these came into operation -  
(A) 3 month  
(B) 6 month  
(C) 9 month  
(D) 12 month
18. Under section of the Industrial employment (standing order) act 1946 who may appeal against the order of certifying officer-  
(A) Employer  
(B) Workman  
(C) Trade union  
(D) All the above
19. The objective of industrial related legislation in general is  
(A) Industrial peace  
(B) Economic justice  
(C) Social justice  
(D) All the above
20. The term 'Industry' is defined under which section of the industrial dispute act -  
(A) Section 2(A)  
(B) Section 2(C)  
(C) Section 2 (I)  
(D) Section 2(J)
21. According to relevant section of the Industrial Dispute act, 1947 the term 'Industry' include-  
(A) Business  
(B) Trade  
(C) Under to bring  
(D) All the above
22. 'Triple test' a term related with-  
(A) Scope of industry  
(B) Scope of industrial dispute  
(C) Scope of lockout  
(D) None of the above
23. The provisions of definition of 'Industry' were amended in the year-  
(A) 1971  
(B) 1964  
(C) 1982  
(D) None of the above
16. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के धारा 5 के अनुसार ड्राफ्ट स्थायी आदेश, प्रमाणिक अधिकारी के पास भेजे जाने पर, प्रमाणिक अधिकारी, उसकी प्रति भेजेगा—  
(A) व्यवसाय संघ को  
(B) केन्द्रीय सरकार को  
(C) राज्य सरकार को  
(D) उपरोक्त में से नहीं
17. प्रवर्तन में आने के समय से, कितने समय तक स्थायी आदेश अपरिवर्तनीय रहते हैं—  
(A) 3 महीने  
(B) 6 महीने  
(C) 9 महीने  
(D) 12 महीने
18. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम 1946 की धारा 6 के अन्तर्गत, प्रमाणिक अधिकारी के आदेश के खिलाफ कौन अपील कर सकता है—  
(A) नियोक्ता  
(B) कर्मकार  
(C) व्यवसाय संघ  
(D) उपरोक्त सभी
19. औद्योगिक सम्बन्धित विधायनो का सामान्य उद्देश्य है—  
(A) औद्योगिक शांति  
(B) आर्थिक न्याय  
(C) सामाजिक न्याय  
(D) उपरोक्त सभी
20. औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा में 'उद्योग' परिभाषित है—  
(A) धारा 2(क)  
(B) धारा 2(ग)  
(C) धारा 2(ज)  
(D) धारा 2 (झ)
21. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के सुसंगत धारा के अनुसार 'उद्योग' पद में शामिल है—  
(A) व्यवसाय  
(B) व्यापार  
(C) उपक्रम  
(D) उपरोक्त सभी
22. शब्द (पद) 'तिहरा परीक्षण' सम्बन्धित है—  
(A) 'उद्योग' के क्षेत्र  
(B) 'आद्यौगिक' विवाद के क्षेत्र से  
(C) 'तालाबंदी' के क्षेत्र से  
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं
23. 'उद्योग' की परिभाषा के प्रावधानों को निम्नलिखित में से किस वर्ष संशोधित किया गया—  
(A) 1971  
(B) 1964  
(C) 1982  
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

24. The ingredients of triple test is-  
 (A) Systematic activity  
 (B) Organised by cooperation between employ and employer  
 (C) for produation of goods and services  
 (D) All the above
25. 'Closure' means closing down of a place of employment or part there of -  
 (A) Permanently  
 (B) Temporarily  
 (C) Both of above  
 (D) None of above
26. 'Industrial' dispute is a dispute between -  
 (A) Employer and employer  
 (B) Employer and workmen  
 (C) Workmen and workmen  
 (D) All the above
27. 'Closure' is defiend under which section of industrial dispute act 1947  
 (A) 2(B)  
 (B) 2(C)  
 (C) 2 (CC)  
 (D) 2 (EE)
28. According to industrial dispute act 'lay off' means laid off workmen-  
 (A) Temporarily  
 (B) Permanently  
 (C) Both of the above  
 (D) None of the above
29. Lay off is a -  
 (A) Right of employer  
 (B) Obligation on employer  
 (C) Both of above  
 (D) None of the above
30. 'Lay off' may be result of -  
 (A) Natural calamity  
 (B) Shortage of raw mataterials  
 (C) Accumulation of stock  
 (D) All the above
31. 'Lock out' means under industrial dispute act 1947 is -  
 (A) Closing of a place of employment  
 (B) the suspension of work  
 (C) Employer refused to continue to employ the persons employed by him  
 (D) All the above
24. 'तिहरे परिक्षण' के मुख्य घटक है-  
 (A) व्यवस्थित गतिविधिया  
 (B) नियोजन व नियोजिती मे सहयोग  
 (C) माल का उत्पाद या सेवा  
 (D) उपारोक्त सभी
25. 'बंदी' का अर्थ किसी नियोज के स्थान या उसके किसी भाग को बंद कर दिया जाना है-  
 (A) स्थायी रूप से  
 (B) अस्थायी रूप से  
 (C) उपरोक्त दोनो रूपो से  
 (D) उपरोक्त मे से कोई नही
26. औद्योगिक विवाद, एक ऐसा विवाद है जो-  
 (A) नियोक्ता और नियोक्ता के बीच  
 (B) नियोक्ता व कर्मकार के बीच  
 (C) कर्मकार और कर्मकार के बीच  
 (D) उपरोक्त सभी
27. औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा के अन्तर्गत 'बंदी' परिभाषित है-  
 (A) धारा 2(ख)  
 (B) धारा 2(ग)  
 (C) धारा 2(गग)  
 (D) धारा 2(ड़ड़)
28. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत 'कामबंदी' का अर्थ कर्मकार को काम पर से लौटाया जाता है-  
 (A) अस्थायी रूप से  
 (B) स्थायी रूप से  
 (C) उपरोक्त दोनो  
 (D) उपरोक्त मे से कोई नही
29. 'कामबंदी' या 'पबरी छुट्टी' है-  
 (A) नियोक्ता का अधिकार  
 (B) नियोक्ता पर वाप्यता  
 (C) उपरोक्त दोनो  
 (D) उपरोक्त मे से कोई नही
30. कामबंदी निम्नलिखित में किसका परिणाम हो सकता है-  
 (A) प्राकृतिक आपदा  
 (B) कच्चे माल का अभाव  
 (C) स्टॉक का जमाव  
 (D) उपरोक्त सभी
31. 'तालाबंदी' का अर्थ, आद्यौगिक बिवाद अधिनियम,1947 के अन्तर्गत है-  
 (A) नियोजन के स्थान को बंद कर देना  
 (B) कार्य को स्थगित कर देना  
 (C) नियोक्ता छाप, नियोजित व्यक्तियों को कार्य परीजने से मना कर देना  
 (D) उपरोक्त सभी

32. Which of following statement is true-
- Lock out is a weapon in the land of management
  - Strike is a weapon in the hands of labour
  - Both statement are true
  - None of statements are true
33. Public utility services in the industrial tribunal act is -
- Railway services
  - Postal services
  - Industries which supply light or water
  - All the above
34. Which of the following statement is true -
- Retrenchment is termination of the service of workman by employer.
  - Termination of a service of workman on the ground of continued ill health is retrenchment
  - Both above statement are true
  - None of the above are true
35. Discharge of surplus labour or staff by the employer for any reason what ever is called -
- Retrenchment
  - Closure
  - Lock-out
  - None of the above
36. In retrenchment not included -
- Retirement of workman on reaching the age of superannation
  - Voluntary retirement of a work man
  - Termination of service of workman by expiry of his contract of employment between employer and workman
  - All the above
37. Stoppage of work by body of workman acting in concert with a view to bring pressure upon employer to concede their demand in an industrial dispute is a -
- Lock-out
  - Strike
  - Closure
  - All the above
32. निम्नलिखित में से कौन से कथन सत्य है-
- तालाबंदी, प्रबंधन के पास हथियार के रूप में है
  - हड़ताल, मजदूरों के हाथ में, एक हथियार है
  - दोनों कथन सत्य हैं
  - कोई कथन सत्य नहीं है
33. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत लोकोपयोगी सेवाएं हैं-
- रेलवे सेवा
  - डाक सेवाएं
  - बिजली और पानी के सप्लाई से सम्बन्धित उद्योग
  - उपरोक्त सभी
34. निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है-
- नियोक्ता द्वारा, कर्मकार की सेवा समाप्ति छंटनी है
  - लगातार खराब स्वास्थ्य के आधार पर कर्मकार की सेवा समाप्ति, छंटनी है
  - उपरोक्त दोनों कथन सत्य हैं
  - उपरोक्त में से कोई सत्य नहीं है
35. नियोक्ता द्वारा किसी भी कारण से अतिरिक्त श्रमिक या कर्मचारी सेवा से मुक्त करना है-
- छंटनी
  - बंदी
  - तालाबंदी
  - उपरोक्त में से कोई नहीं
36. छंटनी में शामिल नहीं है-
- अधिवर्षिता आय पूरी होने के कारण कर्मकार की सेवा निवृत्ति
  - कर्मकार की स्वेच्छा सेवा निवृत्ति
  - नियोजक और कर्मकार के बीच नियोजन की संविदा समाप्त होने पर होने वाली सेवा समाप्ति
  - उपरोक्त सभी
37. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत, कर्मकार के समूह द्वारा समवेत होकर अपनी माँगों को पूरी कराने के उद्देश्य से, नियोक्ता पर दबाव बनाने हेतु काम बन्द करना-
- तालाबंदी है
  - हड़ताल है
  - बंदी है
  - उपरोक्त सभी हैं

38. Prohibition of strikes and lock outs in public utility services is mentioned in the section of I.D. act
- Section -20
  - Section -22
  - Section -24
  - Section -25
39. Which statement is correct -
- Prohibition of strike and lock-out under section 23 is applicable both public and non public utility establishment.
  - In public utility services there is complete prohibition of strike by employer or lock out by employer
  - Both A and B are correct
  - None of above are correct.
40. A strike or lock out shall be illegal if it is -
- Commenced or declared in contravention of section 22
  - Commenced in contravention of section 23
  - In both above condition
  - None of the above
41. Which of following statement is true
- Financial aid to illegal strike is prohibited
  - Any person who knowingly money expands in direct support of any illegal strike, they shall be punishable.
  - Both A and B are true
  - None of the above
42. A laid off workman shall not be entitled to compensation if -
- he refused to accept alternative employment near same place nearly same working condition
  - The lay off is due to strike on the part of workman in other part of same establishment
  - he does not present himself for work at the establishment at a pointed
  - All the above
43. The term lay off is defined under which section of the industrial dispute act 1947
- 2 (KKK)
  - 2 (KKA)
  - 2 (KKB)
  - 2 (LI)
38. औद्योगिक विवाद अधिनियम के किस धारा के अन्तर्गत लोकोपयोगी सेवाओं में हड़ताल पर प्रतिषेध है—
- धारा 20
  - धारा 22
  - धारा 24
  - धारा 25
39. निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है—
- धारा 23 के अन्तर्गत हड़ताल व तालाबंदी पर प्रतिषेध लोकोपयोगी और गैर लोकोपयोगी दोनों स्थापना पर लागू होता है
  - लोकोपयोगी सेवाओं में कर्मकारों/कर्मचारियों द्वारा हड़ताल या नियोक्ता द्वारा तालाबंदी दोनों पूर्णतः प्रतिबन्धित हैं
  - दोनों A और B सही हैं
  - उपरोक्त कोई कथन सही नहीं है
40. एक हड़ताल या तालाबंदी अवैध होगी यदि वह—
- यदि धारा 22 के उल्लंघन में प्रारम्भ या घोषित की जाती है
  - यदि धारा 23 उल्लंघन में प्रारम्भ की जाती है
  - उपरोक्त दोनों परिस्थितियों में
  - उपरोक्त में से कोई नहीं
41. निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है—
- अवैध हड़ताल को वित्तीय सहायता निषेध है
  - कोई व्यक्ति जो जानबूझकर किसी अवैध हड़ताल की सहायता में पैसा खर्च करता है, वह दंडित किया जाएगा
  - उपरोक्त दोनों A और B सही हैं
  - उपरोक्त में से कोई नहीं
42. एक कर्मकार को जिसकी कामवंदी की गयी है वह प्रतिकार का हकदार नहीं होगी—
- यदि वह उसी स्थान के आसपास, लगभग उसी कार्यशर्तों के पर रोजगार को स्वीकार करने से मना कर देता है
  - ऐसी कामवंदी उसी स्थापना के किसी दूसरे भाग में कर्मकारों के हड़ताल करने के कारण की गयी है
  - नियता समय पर स्थापना को कार्य करने के लिए उपस्थित न हो
  - उपरोक्त सभी
43. 'कामबंदी' को औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की किस धारा के अन्तर्गत परिभाषित किया गया है—
- 2(डडड)
  - 2(डडक)
  - 2(डडख)
  - 2(झ)



44. According to relevant section of the industrial dispute act lock out means -  
 (A) Closing of place of employment  
 (B) Suspension of work  
 (C) Both of above A and B  
 (D) None of above
45. What has been described the supreme court of India as antithesis of strike -  
 (A) Lockout  
 (B) Retrenchment  
 (C) Lay -off  
 (D) Closure
46. According to industrial dispute act which of the following industries are included in first schedule-  
 (A) Banking  
 (B) coal  
 (C) Iron & steel  
 (D) All the above
47. Discharge of surplus labours or staff by employer is called -  
 (A) lay off  
 (B) Closure  
 (C) Retrenchment  
 (D) All the above
48. Section 2(OO) of the industrial dispute act, 1947 is related definition of -  
 (A) Railway company  
 (B) Strike  
 (C) Retrenchment  
 (D) Settlement
49. Cessation of work by a body of person employed in any industry acting in combination is called -  
 (A) Lock-out  
 (B) Lay-off  
 (C) strike  
 (D) All the above
50. A strike where workman report to their duties occupy the premises of work but do not work is called-  
 (A) General strike  
 (B) Stay-in strike  
 (C) Go slow  
 (D) Work to rule
51. Strike is a -  
 (A) fundamental rights  
 (B) Constitutional rights  
 (C) Absolute rights  
 (D) A legal remedies
44. औद्योगिक विवाद अधिनियम के सुसंगत धाराओं के अनुसार तालाबंदी का अर्थ है-  
 (A) नियोजन के स्थान की बंद कर देना  
 (B) कार्य की स्थगित कर देना  
 (C) उपरोक्त दोनों A और B  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
45. भारत के उच्चतम न्यायालय ने, हड़ताल का विपरित (एन्टिथिसीस) निम्नलिखित में से किसको किया है-  
 (A) तालाबंदी  
 (B) छटनी  
 (C) कामबंदी  
 (D) बंदी
46. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत निम्नलिखित में से किस उद्योग को प्रथम अनुसूची में रखा गया है-  
 (A) बैंकिंग  
 (B) कोयला  
 (C) लोहा और इस्पात  
 (D) उपरोक्त सभी
47. अतिरिक्त (अधिशेष) श्रमिकों या कर्मचारियों को किसी भी कारण से कार्यमुक्त करना कहा जाता है-  
 (A) कामबंदी  
 (B) बंदी  
 (C) छटनी  
 (D) तालाबंदी
48. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की धारा 2(णण) परिभाषा से सम्बन्धित है-  
 (A) रेलवे कम्पनी  
 (B) हड़ताल  
 (C) छटनी  
 (D) समाधान
49. किसी उद्योग में कार्यरत व्यक्तियों के समूह द्वारा मिलकर काम को रोकना कहा जाता है-  
 (A) तालाबंदी  
 (B) कामबंदी  
 (C) हड़ताल  
 (D) उपरोक्त सभी
50. एक हड़ताल जिसमें कर्मकार कार्यस्थल पर उपस्थित रहते हैं कार्यों के लिए रिपोर्ट करती हैं लेकिन कार्य नहीं करते हैं कहा जाता है-  
 (A) सामान्य हड़ताल  
 (B) हड़ताल में रहो  
 (C) धीमे काम करो  
 (D) नियमानुसार कार्य
51. हड़ताल है-  
 (A) मूल अधिकार  
 (B) संवैधानिक अधिकार  
 (C) पूर्ण अधिकार  
 (D) विधिक उपाय

52. A strike which is for short duration with the main objective to draw employer attention is called -  
 (A) General strike  
 (B) To kenstrike  
 (C) Go –slow strike  
 (D) Stay-in strike
53. Any employer who contravenes the provision of section 25 –N of I.D. act. shall be punishable with  
 (A) Imprisonment upto 1 months or fine upto one thousands or both  
 (B) Imprisonment upto 3 month or five upto five thousand (5000) or both  
 (C) Only imprisonment fer 2 months  
 (D) Only fine upto ten thousands rupees.
54. Concilation officer is appointed for -  
 (A) Specific area  
 (B) For a specific industry  
 (C) for a limited period  
 (D) All the above
55. Duties of concilation board are mention in which section of industrial dispute act-  
 (A) Section -11  
 (B) Section -12  
 (C) Section -13  
 (D) Section -17
56. Under industrial dispute act court of inquiry is constituted by  
 (A) Central Government  
 (B) State Government  
 (C) Appropriate Government  
 (D) None of the above
57. The mode of settlement of disputes provided by industrial dispute act is -  
 (A) arbitration  
 (B) Conciliation Adjudication  
 (C) Adjudication  
 (D) All the above
58. Which of following is an adjudicating a authority under industrial dispute act -  
 (A) Labour court  
 (B) Tribunal  
 (C) Both of the above  
 (D) None of the above
59. The main purpose of creating the work committee is to develop a sense of partenership between the -  
 (A) Employer and employer  
 (B) Workmen and workmen  
 (C) Workmen and employer  
 (D) None of the above
52. कम समय के लिए ऐसी हड़ताल, जिसका मुख्य उद्देश्य नियोक्ता का ध्यान आकृष्ट कराना होता है इसे कहते हैं—  
 (A) सामान्य हड़ताल  
 (B) सांकेतिक हड़ताल  
 (C) धीमी गति से हड़ताल  
 (D) हड़ताल में रहो
53. कोई नियोक्ता जो आद्यौगिक विवाद अधिनियम की धारा 25–N (25–ढ) के उपबन्धों की अवहेलना करेगा वह निम्नलिखित में से दण्डित किया जाएगा—  
 (A) 1 माह तक के कारावास या एक हजार रु तक के जुर्माने से या दोनों से ।  
 (B) 3 माह तक के कारावास या पाँच हजार रु० तक के जुर्माने से या दोनों से  
 (C) केवल 2 माह के कारावास से  
 (D) केवल दस हजार रुपये तक के जुर्माने से
54. सुलह अधिकारी की नियुक्ति होती है—  
 (A) विनिदिष्ट क्षेत्र के लिए  
 (B) विनिदिष्ट उद्योग के लिए  
 (C) सीमित कालावधि के लिए  
 (D) उपरोक्त सभी
55. औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा के अन्तर्गत सुलह बोर्ड के कर्तव्य उल्लिखित हैं—  
 (A) धारा–11  
 (B) धारा–12  
 (C) धारा–13  
 (D) धारा–17
56. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत पाँच न्यायालय का गठन किया जाता है—  
 (A) केन्द्रीय सरकार के द्वारा  
 (B) राज्य सरकार के द्वारा  
 (C) समुचित सरकार के द्वारा  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
57. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत, विवादों के समाधान के लिए साधन हैं—  
 (A) मध्यस्थता  
 (B) समझौता  
 (C) न्याय निर्णय  
 (D) उपरोक्त सभी
58. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत निम्नलिखित में से कौन न्याय निर्णायक प्राधिकारी है—  
 (A) श्रम न्यायालय  
 (B) अधिकरण  
 (C) उपरोक्त दोनों  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
59. कार्य–समिती बनाने का मुख्य उद्देश्य सहभागिता की भावना का विकास निम्नलिखित के बीच करना है—  
 (A) नियोक्ता और नियोक्ता के बीच  
 (B) कर्मकार व कर्मकार के बीच  
 (C) कर्मकार व नियोक्ता के बीच  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

60. The National tribunal under industrial dispute act are constituted by-
- State Government
  - Central Government
  - Appropriate Government
  - All the above
61. Which of the following statement is correct about presiding officer of national tribunal-
- He is or has been a judge of the High court
  - Should be an independent person
  - Attained the age of 65 years
  - All the above are correct
62. Total number of work committee shall not exceeded-
- 10
  - 20
  - 25
  - 30
63. Copy of arbitration agreement shall be forwarded to-
- Appropriate Government
  - Conciliation officer
  - Both of above
  - None of the above
64. One of the following does not provide to resolve the conflict under industrial dispute act, 1947
- Negotiation
  - Meditation
  - Arbitration
  - Conciliation
65. A conciliation board consist of -
- 1 chairperson 1 members
  - 1 chairperson 2 to 4 members
  - 1 chairperson and 5 members
  - 1 chairperson and 7 members
66. Which of following is deemed to be public servant within the meaning of section 21 of Indian peral code, 1860
- Conciliation officers
  - Members Board
  - Presiding officers of labour court and tribunals.
  - All the above
67. Which one of following shall not be deemed to a civil court for the purposes of section 345, 346, 348, of Cr.P.C, 1973
- Board of conciliation
  - Labour court
  - Tribunal
  - National Tribunal
60. औद्योगिक विकास अधिनियम के अन्तर्गत राष्ट्रीय अधिकरण का गठन निम्न में से किसके द्वारा किया जाता है—
- राज्य सरकार द्वारा
  - केन्द्रीय सरकार द्वारा
  - समुचित सरकार द्वारा
  - सभी के द्वारा
61. राष्ट्रीय अधिकरण के पीठाजीन अधिकारी के बारे में कौन से कथन सत्य है—
- वह व्यक्ति है या रहा है हाईकोर्ट का जज
  - स्वतन्त्र व्यक्ति होना चाहिए
  - 65 साल की उम्र पूरी कर चुका हो
  - उपरोक्त सभी कथन सत्य है
62. कार्य समिती में कुल सदस्यों की अधिकतम संख्या हो सकती है—
- 10
  - 20
  - 25
  - 30
63. मध्यस्थता समझौता की प्रति निम्नलिखित में से किसे भेजा जाएगा।
- समुचित सरकार को
  - सुलह अधिकारी को
  - उपरोक्त दोनों को
  - उपरोक्त में से किसी को नहीं
64. निम्नलिखित में से कौन, आद्यौगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत विवाद को हल करने का साधन नहीं है—
- वार्ता
  - मध्यस्थता
  - विवाचन
  - सुलह
65. एक सुलह बोर्ड में होते हैं—
- एक बोर्ड अध्यक्ष, 1 सदस्य
  - एक बोर्ड अध्यक्ष, 2 से 4 सदस्य
  - एक बोर्ड अध्यक्ष, 5 सदस्य
  - एक बोर्ड अध्यक्ष, 7 सदस्य
66. निम्नलिखित में से कौन, भारतीय दण्ड संहिता, 1860 की धारा 21 के अन्तर्गत 'लोक सेवक' माने जाएंगे—
- सुलह अधिकारी
  - बोर्ड के सदस्य
  - श्रम न्यायालय और अधिकरणों के पीठाजीन अधिकारी
  - उपरोक्त सभी।
67. निम्नलिखित में से कौन एक Cr-P-c, 1973 की धारा 345, 346, 348, के प्रयोजनों के लिए सिविल न्यायालय नहीं समझा जाएगा—
- समझौता बोर्ड
  - श्रम न्यायालय
  - अधिकरण
  - राष्ट्रीय अधिकरण

68. A court shall enquire into the matters referred to it and report thereon to the appropriate government within a period of ----from the commencement of its enquiry --  
 (A) 3 month  
 (B) 6 month  
 (C) 9 month  
 (D) 12 month
69. The labour court shall consist of how many persons (s) ?  
 (A) One  
 (B) Two  
 (C) Three  
 (D) Five
70. During the pendency of a proceeding before a court of enquiry, which of the following rights remain unaffected -  
 (A) The right to go on strike  
 (B) The right of lock-out  
 (C) The right of employer to dismiss the workmen  
 (D) All the above
71. Powers, procedure and duties of authorities under industrial dispute act are discussed under-  
 (A) Chapter II  
 (B) Chapter III A  
 (C) Chapter IV  
 (D) Chapter V
72. When workers are debarred from work by stationing pickets at the factory gate, known as -  
 (A) Lock-out  
 (B) Strick  
 (C) Picketing  
 (D) Gherao
73. Industries include -  
 (A) Undertaking  
 (B) Trade  
 (C) Business  
 (D) All the above
74. Reference of dispute under industrial dispute act, in writing by order of -  
 (A) Central Government  
 (B) Appropriate Government  
 (C) Both the above  
 (D) None of the above
75. A workman shall be deemed to be in continuous service if  
 (A) In a year actually worked at least 240 days  
 (B) In a year actually worked at least 190 days in case of mine  
 (C) Both of the above  
 (D) None of the above
68. न्यायालय अपने को निर्देशित मामलों की जाँच करेगा और उनपर अपनी रिपोर्ट समुचित सरकार को जाँच के प्रारम्भ से .....महीने के भीतर देगा  
 (A) 3 महीने  
 (B) 6 महीने  
 (C) 9 महीने  
 (D) 12 महीने
69. श्रम न्यायालय में कुल कितने व्यक्ति होते हैं-  
 (A) एक  
 (B) दो  
 (C) तीन  
 (D) पाँच
70. पाँच न्यायालय के समक्ष प्रक्रिया लंबित रहने के बीच, निम्नलिखित में से कौन अधिकार अप्रभावित रहते हैं-  
 (A) हड़ताल पर जाने का अधिकार  
 (B) तालाबंदी का अधिकार  
 (C) नियोक्ता द्वारा कर्मकार को बर्खास्त करने का अधिकार  
 (D) उपरोक्त सभी
71. प्राधिकारियों की शक्तियाँ, प्रक्रिया और कर्तव्य का वर्णन, औद्योगिक विवाद अधिनियम के-  
 (A) अध्याय 2 में है  
 (B) अध्याय 3 A में है  
 (C) अध्याय 4 में है  
 (D) अध्याय 5 में है
72. जब कामगार कारखाने के गेट पर तैनात व्यक्तियों द्वारा रोके जाने के कारण काम से विरत रहते हैं तो इसे कहा जाता है-  
 (A) तालाबंदी  
 (B) हड़ताल  
 (C) धरना  
 (D) घेराव
73. उद्योग में शामिल हैं-  
 (A) उपक्रम  
 (B) व्यापार  
 (C) व्यापार  
 (D) उपरोक्त सभी
74. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत विवादों को लिखित रूप में आदेश द्वारा निर्देशित किया जाता है-  
 (A) केन्द्रीय सरकार द्वारा  
 (B) समुचित सरकार द्वारा  
 (C) उपरोक्त दोनों द्वारा  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
75. एक कर्मकार को 'निरन्तर सेवा में' माना जाएगा यदि-  
 (A) एक वर्ष में कम से कम 240 दिन वास्तव में काम किया हो  
 (B) खान में, भूमि के नीचे एक वर्ष में कम से कम 190 दिन काम किया हो  
 (C) उपरोक्त दोनों  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

76. Strike in public utility services, a prior notice, has to be given before-
- 1 week
  - 2 week
  - 6 week
  - 12 week
77. How many person can be appointed by appropriate government as assessor to advise the tribunal -
- 1 person
  - 2 person
  - 3 person
  - 5 person
78. In 'continuoecs service' interruption shall include -
- 12 week maternity leave
  - Strike, which is not illegal
  - leave earned in previous year
  - All the above
79. Which of the following act shall not apply to any registered trade union-?
- Company act, 1956
  - Societies registration act, 1860
  - Co-operative societies act, 1912
  - All the above
80. A trade union may be-
- Registered
  - Unregistered
  - Recognised
  - All the above
81. Notice of any change in address of the head office of trade union shall be given to registrar, within
- 7 days
  - 14 days
  - 21 days
  - 30 days
82. Which section of the industrial employment (standing order) act autharies government to exempt any industrial estaglisment from provisions of the act -
- Section -1
  - Section -13B
  - Section -14
  - Section -15
83. A person aggrieved by the order of certifying officer, can file appeal before appellate authority under industrial employment (standing order ) act within -
- 15 days
  - 30 days
  - 60 days
  - 90 days
76. लोकोपयोगी सेवाओं में, हड़ताल की पूर्व सूचना दिया जाना चाहिए—
- 1 सप्ताह पूर्व
  - 2 सप्ताह पूर्व
  - 6 सप्ताह पूर्व
  - 12 सप्ताह पूर्व
77. समुचित सरकार द्वारा, अधिकरण को आकलन करके, सलाह देने के लिए कितने व्यक्तियों की नियुक्त कर सकती है—
- 1 व्यक्ति
  - 2 व्यक्ति
  - 3 व्यक्ति
  - 5 व्यक्ति
78. 'निरन्तर सेवा' में निम्नलिखित विछिन्न (व्यवधान) शामिल हैं—
- 12 हफ्ते का प्रसूता अवकाश
  - ऐसी हड़ताल जो अवैध नहीं
  - पिछले वर्ष का अर्पित अवकाश
  - उपरोक्त सभी
79. निम्नलिखित में से कौन सा अधिनियम एवं पंजीकृत व्यवसाय संघ पर लागू नहीं होता है—
- कम्पनी अधिनियम 1956 पर
  - सोसायटी रजिस्ट्रेशन अधिनियम, 1860
  - को-ऑपरेटिव सोसायटी अधिनियम, 1912
  - उपरोक्त सभी
80. एक व्यवसाय संघ हो सकता है—
- रजिस्ट्रीकृत
  - अरजिस्ट्रीकृत
  - मान्यता प्राप्त
  - उपरोक्त सभी
81. व्यवसाय संघ के मुख्य कार्यालय के पते में किसी परिवर्तन की सूचना रजिस्ट्रार को दी जानी चाहिए —
- 7 दिन के अन्दर
  - 14 दिन के अन्दर
  - 21 दिन के अन्दर
  - 30 दिनों के अन्दर
82. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम की कौन सी धारा सरकार को शक्ति देती है कि वह किसी आद्यौगिक प्रतिष्ठान को इस अधिनियम के दायरे के बाहर रख सकती है—
- धारा 1
  - धारा 13ख
  - धारा 14
  - धारा 15
83. औद्योगिक नियोजन स्थायी आदेश के अर्न्तगत प्रमाण अधिकारी के आदेश से पीड़ित व्यक्ति अपीलीय प्राधिकारी के समक्ष कितने दिनों के अन्दर अपील कर सकता है—
- 15 दिनों
  - 30 दिनों
  - 60 दिनों
  - 90 दिनों

84. Which of the following is not considered as retrenchment -  
 (A) Voluntary retirement  
 (B) Termination due to continued ill health  
 (C) termination as punishment  
 (D) All the above
85. The work committee in a industrial establishment is set up by -  
 (A) Employer  
 (B) Employees  
 (C) Both by employer and employees  
 (D) On the order of appropriate government by the employer
86. Refusing work to how many persons shall to strike -  
 (A) 10  
 (B) 50  
 (C) 100  
 (D) No limit
87. Under trade union act, proof that the trade union is duly registered shall be -  
 (A) Certificate of incorporation  
 (B) Certificate of registration  
 (C) Certificate of commencement of business  
 (D) None of the above
88. If registrar refuse to registered a trade union aggrieved party or person can appeal to -  
 (A) State Government  
 (B) Local Authority  
 (C) Court  
 (D) None of above
89. The approach of a trade union include -  
 (A) Collective bargaining  
 (B) Political action  
 (C) Mutual insurance  
 (D) All the above
90. After registration, a registered trade union -  
 (A) Become a body corporate  
 (B) Get perpetual succession  
 (C) Can sue and be sued in its registered name  
 (D) All the above
91. General fund of a registered trade union may be spent for -  
 (A) Educational and social benefits of members  
 (B) Allowances to members on account of death, old age, accidents  
 (C) Compensation of members for loss arising out of trade dispute  
 (D) All the above
84. निम्नलिखित में से किसे छटनी नहीं माना जा सकेगा -  
 (A) स्वच्छया सेवानिवृत्ति  
 (B) लगातार बीमारी की वजह से सेवा समाप्ति  
 (C) दण्ड के रूप में सेवा समाप्ति  
 (D) उपरोक्त सभी
85. औद्योगिक स्थापना में कार्य समिती का गठन किया जाता है -  
 (A) नियोक्ता द्वारा  
 (B) कर्मकार द्वारा  
 (C) नियोक्त और कर्मकार दोनों के द्वारा  
 (D) समुचित सरकार के आदेश से, नियोक्ता के द्वारा
86. हड़ताल के लिए कितने व्यक्तियों द्वारा कार्य से इनकार किया जाना आवश्यक है-  
 (A) 10  
 (B) 50  
 (C) 100  
 (D) कोई सीमा नहीं
87. व्यवसाय संघ अधिनियम के अर्न्तगत व्यवसाय संघ के विधिवत, रजिस्ट्रीकरण का प्रमाण है-  
 (A) निगमन का प्रमाण पत्र  
 (B) रजिस्ट्रीकरण का प्रमाण पत्र  
 (C) कार्य प्रारम्भ करने का प्रमाण पत्र  
 (D) उपयोक्त में से कोई नहीं
88. यदि रजिस्ट्रार, किसी व्यवसाय संघ को रजिस्टर्ड करने से इनकार कर देता है तो पीड़ित व्यक्ति या पक्ष अपील कर सकता है-  
 (A) राज्य सरकार के पास  
 (B) स्थानीय प्राधिकारी के पास  
 (C) न्यायालय में  
 (D) उपरोक्त में से कोई नहीं
89. व्यवसाय संघ की कार्य पद्धति में शामिल है-  
 (A) सामूहिक सौदेबाजी  
 (B) राजनैतिक कार्य  
 (C) आपसी समझ  
 (D) उपरोक्त सभी
90. रजिस्ट्रीकरण के बाद, एक रजिस्टर्ड व्यवसाय संघ -  
 (A) एक निगमित निकाय हो जाता है  
 (B) शाश्वत उत्तराधिकार प्राप्त कर लेता है  
 (C) अपने रजिस्टर्ड नाम से वाद दाखिल कर सकता है और इसके खिलाफ वाद दाखिल हो सकता है  
 (D) उपरोक्त सभी
91. रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय की साधारण निधि व्यय की जा सकती है-  
 (A) सदस्यों के सामाजिक व आर्थिक लाभ के लिए  
 (B) सदस्यों को मृत्यु, वृद्धावस्था की स्थिति में दिये जाने वाले भत्तों पर  
 (C) व्यवसाय विवादों से उत्पन्न होने वाली हानि के लिए सदस्यों को प्रतिकार पर  
 (D) उपरोक्त सभी पर

92. A person who can be become office bearers of a trade union  
(A) Outsider  
(B) Convicted  
(C) Person below 18 year  
(D) None of the above
93. Two or more registered trade union with or without dissolution may -  
(A) Take over  
(B) Reconstruct  
(C) Amalgamate  
(D) None of the above
94. Procedure for appeal against decision of registrar, regarding registration of a trade union came into force by  
(A) By amendmend of 1929  
(B) By amendment of 1947  
(C) By amendment of 1964  
(D) None of the above
95. The act of making a reference of any dispute under section 10(1) of industrial dispute act is-  
(A) administrative act  
(B) Quasi judicial act  
(C) Judicial act  
(D) All the above
96. Reference of dispute to Board court or tribunals by appropriate government -  
(A) Reference is mandatory  
(B) Reference is discretionary  
(C) Both of above are correct  
(D) None of above
97. When was the trade union (Amendment Act) was passed to provide for compulsory recognition by employertore presentation trade union  
(A) 1927  
(B) 1929  
(C) 1947  
(D) 1964
98. The standing order are binding upon -  
(A) Only on employer  
(B) only on employee  
(C) Both on employer and employee  
(D) None of the above
99. Which section of the industrial employment (standing order) act, 1946 authorise certifying officer to adjudication upon fairness or reasonableness of draff standing order-  
(A) Section -2  
(B) Section -3  
(C) Section -4  
(D) Section -13B
100. Which of following is considered as 'Industry' under the industrial dispute act-  
(A) Co-operative milk society  
(B) Chamber of commerce  
(C) Railway  
(D) All the above
92. वह व्यक्ति जो एक व्यवसाय संघ का पदाधिकारी हो सकता है—  
(A) वाहरी व्यक्ति  
(B) दोषसिद्ध  
(C) 18 वर्ष से कम आयु का व्यक्ति  
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं
93. दो या अधिक रजिस्टर्ड व्यवसाय संघ विना विघटन के आपस में —  
(A) कब्जा कर सकते हैं  
(B) पुर्ननिर्माण कर सकते हैं  
(C) समामेलन कर सकते हैं  
(D) उपरोक्त कोई नहीं
94. व्यवसाय संघ के रजिस्ट्रेशन न करने के निर्णय के खिलाफ अपील करने की प्रक्रिया लागू हुई—  
(A) 1929 के संशोधन द्वारा  
(B) 1947 के संशोधन द्वारा  
(C) 1964 के संशोधन द्वारा  
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं
95. औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा 10 (1) के अन्तर्गत किसी विवाद को निर्देशित करने का कार्य—  
(A) प्रशासनिक कार्य है  
(B) अर्धन्यायिक कार्य है  
(C) न्यायिक कार्य है  
(D) उपरोक्त सभी
96. समुचित सरकार, के द्वारा, बोर्ड, न्यायालय आधिकरण आदि को विवादों को —  
(A) निर्देशित किया जाना अनिवार्य है  
(B) निर्देशित किया जाना विवेकाधिकार है  
(C) उपरोक्त दोनों सही है  
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं
97. नियोक्ता द्वारा, व्यवसाय संघों को अनिवार्य मान्यता देने के लिए व्यवसाय संघ (संशोधन) अधिनियम कब पारित किया गया था—  
(A) 1927  
(B) 1929  
(C) 1947  
(D) 1964
98. स्थायी आदेश वाध्यकारी होते हैं—  
(A) केवल नियोक्ता पर  
(B) केवल कर्मकार पर  
(C) नियोक्ता व कर्मकार दोनों पर  
(D) उपरोक्त में से किसी पर नहीं
99. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की कौन सी धारा में प्रमाणन अधिकारी को शक्ति दी गयी है कि वह स्थायी आदेश के मसौदे की निष्पक्षता और युक्ति युक्तता को निर्मित कर सके —  
(A) धारा -2  
(B) धारा- 3  
(C) धारा -4  
(D) धारा -13B
100. औद्योगिक विवाद अधिनियम, के अन्तर्गत निम्न लिखित में से किसे 'उद्योग' माना जाएगा—  
(A) सहकारी दुग्ध सोसायटी  
(B) चैम्बर आफ कामर्स  
(C) रेलवे  
(D) उपरोक्त सभी

**DO NOT OPEN THE QUESTION BOOKLET UNTIL ASKED TO DO SO**

1. Examinee should enter his / her roll number, subject and Question Booklet Series correctly in the O.M.R. sheet, the examinee will be responsible for the error he / she has made.
2. **This Question Booklet contains 100 questions, out of which only 75 Question are to be Answered by the examinee. Every question has 4 options and only one of them is correct. The answer which seems correct to you, darken that option number in your Answer Booklet (O.M.R ANSWER SHEET) completely with black or blue ball point pen. If any examinee will mark more than one answer of a particular question, then the first most option will be considered valid.**
3. Every question has same marks. Every question you attempt correctly, marks will be given according to that.
4. Every answer should be marked only on Answer Booklet **(O.M.R ANSWER SHEET)**. Answer marked anywhere else other than the determined place will not be considered valid.
5. Please read all the instructions carefully before attempting anything on Answer Booklet **(O.M.R ANSWER SHEET)**.
6. After completion of examination please hand over the Answer Booklet **(O.M.R ANSWER SHEET)** to the Examiner before leaving the examination room.
7. There is no negative marking.

**Note:** On opening the question booklet, first check that all the pages of the question booklet are printed properly in case there is an issue please ask the examiner to change the booklet of same series and get another one.