Roll. No. ....

O.M.R. Serial No. | | | | | | | | |

Question Booklet Number

B.A.LL.B (HONOURS)(SEM.-V) EXAMINATION, 2022

(For Regular, Exempted & Back Paper Students)

LABOUR LAW-I

(BALLB504)

Paper Code			
1	0	1	8

Question Booklet Series
D

Time : 1 : 30 Hours **Max. Marks : 100**

Instructions to the Examinee :

1. Do not open the booklet unless you are asked to do so.

2. The booklet contains 100 questions. Examinee is required to answer any 75 questions in the OMR Answer-Sheet provided and not in the question booklet. If more than 75 questions are attempted by student, then the first attempted 75 questions will be considered for evaluation. All questions carry equal marks.

3. Examine the Booklet and the OMR Answer-Sheet very carefully before you proceed. Faulty question booklet due to missing or duplicate pages/questions or having any other discrepancy should be got immediately replaced.

(Remaining instructions on last page)

परीक्षार्थियों के लिए निर्देश :

1. प्रश्न-पुस्तिका को तब तक न खोलें जब तक आपसे कहा न जाए।

2. प्रश्न-पुस्तिका में 100 प्रश्न हैं। परीक्षार्थी को किन्हीं 75 प्रश्नों को केवल दी गई OMR आन्सर-शीट पर ही हल करना है, प्रश्न-पुस्तिका पर नहीं। यदि छात्र द्वारा 75 से अधिक प्रश्नों को हल किया जाता है तो प्रारम्भिक हल किये हुए 75 प्रश्नों को ही मूल्यांकन हेतु सम्मिलित किया जाएगा। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

3. प्रश्नों के उत्तर अंकित करने से पूर्व प्रश्न-पुस्तिका तथा OMR आन्सर-शीट को सावधानीपूर्वक देख लें। दोषपूर्ण प्रश्न-पुस्तिका जिसमें कुछ भाग छपने से छूट गए हों या प्रश्न एक से अधिक बार छप गए हों या उसमें किसी अन्य प्रकार की कमी हो, उसे तुरन्त बदल लें।

(शेष निर्देश अन्तिम पृष्ठ पर)

1. In which section there is a provision of Illegal Lock-out ? :

(A) Section-24

(B) Section-25

(C) Section-23

(D) Section-22

1. अवैध कारखाना बंदी का प्रावधान किस धारा में है ?

(A) धारा-24

(B) धारा-25

(C) धारा-23

(D) धारा-22

2. Hariprasad Shiv Shankar Shukla Vs A.D. Diwakar, AIR 1957 S.C. Case related to :

(A) Definition of Industrial Dispute

(B) Constitution of Trade Union

(C) Lay-off and retrenchment

(D) None of these

2. हरिप्रसाद शिव शंकर शुक्ल बनाम ए.डी. दिवाकर, ए.आइ.आर. 1957, उच्चतम न्यायालय वाद सम्बन्धित है :

(A) औद्योगिक विवाद की परिभाषा

(B) व्यावसायिक संघ के गठन से

(C) जबरी छुट्टी और छंटनी

(D) इनमें से कोई नहीं

3. Industrial Disputes (Amendment) Act 1953, when came in force ?

(A) 23 October, 1953

(B) 23 November, 1953

(C) 23 December, 1953

(D) 24 January, 1954

3. औद्योगिक विवाद (संशोधन) अधिनियम 1953 कब से लागू है ?

(A) 23 अक्टूबर, 1953

(B) 23 नवम्बर, 1953

(C) 23 दिसम्बर, 1953

(D) 24 जनवरी, 1954

4. Which sections are added by Industrial Disputes (Amendment) Act 1953 :

(A) Section-23 'A' to 23 'J'

(B) Sectio-25 'A' to 25 'J'

(C) Sectio-17 'A' to 17 'D'

(D) Sectio-22 'A' to 22 'D'

4. औद्योगिक विवाद (संशोधन) अधिनियम, 1953 द्वारा कौन-सी धाराएं जोड़ी गयी हैं ?

(A) धारा-23 'A' से 23 'J'

(B) धारा-25 'A' से 25 'J'

(C) धारा-17 'A' से 17 'D'

(D) धारा-22 'A' से 22 'D'

5. Which is defined in Sec-25 'B' of Industrial Dispute Act :

(A) Continuous service

(B) Strike

(C) Lay-off

(D) None of these

5. औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा-25 'B' मे परिभाषित है :

(A) निरन्तर सेवा

(B) हड़ताल

(C) जबरी छुट्टी

(D) इनमें से कोई नहीं

6. To whom will request the draft of the standing Order in the Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946 ?

(A) To Appropriate Government

(B) To Trade Union

(C) To Attesting officer

(D) All of the above

6. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 में स्थायी आदेशों के प्रारूप का निवेदन किससे किया जायेगा ?

(A) समुचित सरकार से

(B) व्यवसाय संघ से

(C) प्रमाणकर्ता ऑफिसर से

(D) उपरोक्त में से सभी

7. Within how many days an appeal should be made against the order of the certifying officer in the Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946 ?

(A) 90 Days

(B) 60 Days

(C) 45 Days

(D) 30 Days

7. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम,1946 में प्रमाणकर्त्ता अधिकारी के आदेश के विरुद्ध अपील कितने दिनों के अंदर किया जाना चाहिए ?

(A) 90 दिन

(B) 60 दिन

(C) 45 दिन

(D) 30 दिन

8. Interpretation of any question regarding standing order in Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946 will be made by :

(A) Labour Court

(B) Certifying officer

(C) High Court

(D) Appropriate Government

8. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम,1946 में स्थायी आदेश के बारे में किसी प्रश्न का निर्वचन किसके द्वारा किया जाएगा ?

(A) श्रम न्यायालय

(B) प्रमाणकर्ता अधिकारी

(C) उच्च न्यायालय

(D) समुचित सरकार

9. In which section of the Industrial Employment (Standing Order) Act 1946 there is a provision for keeping a register of standing order ?

(A) Section-7

(B) Section-6

(C) Section-8

(D) Section-10

9. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम,1946 में स्थायी आदेशों का रजिस्टर रखने का प्रावधान किस धारा में है ?

(A) धारा–7

(B) धारा–6

(C) धारा–8

(D) धारा–10

10. Who will trial of any offence in Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946 ?

(A) Metropolitan Magistrate

(B) First Class Judicial Magistrate

(C) Both (A) and (B)

(D) High Court

10. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 में किसी अपराध का विचारण किया जाएगा :

(A) महानगर मजिस्ट्रेट द्वारा

(B) प्रथम वर्ग न्यायिक मजिस्ट्रेट द्वारा

(C) दोनों (A) एवं (B)

(D) उच्च न्यायालय द्वारा

11. Conciliation officer has duty under Industrial Disputes Act :

(A) Only discretionary

(B) Only mandatory

(C) Both discretionary and mandatory

(D) None of these

12. The conciliation officer shall take the settlement proceedings, where :

(A) Exits Industrial dispute

(B) Industrial disputes are probable to arise

(C) In above both situations

(D) None of these

13. The duties of Labour Board are in which section of Industrial Disputes Act ?

(A) Section-13

(B) Section-12

(C) Section-14

(D) Section-15

14. Who publishes the award in Industrial Disputes Act ?

(A) Court

(B) Board

(C) Appropriate Government

(D) Local Authority

15. Within how many days from the date of receipt of the report or award, it should be published ?

(A) 60 days

(B) 30 days

(C) 90 days

(D) 120 days

11. औद्योगिक विवाद अधिनियम में समझौता अधिकारी का कर्त्तव्य है :

(A) केवल विवेकात्मक

(B) केवल समादेशात्मक

(C) दोनो विवेकात्मक एवं समादेशात्मक

(D) इनमें से कोई नहीं

12. समझौता अधिकारी, समझौता कार्रवाई करेगा, जहाँ :

(A) औद्योगिक विवाद अस्तित्व में है

(B) औद्योगिक विवाद उत्पन्न होने की संभावना है

(C) उपरोक्त दोनों परिस्थितियों में

(D) इनमें से कोई नहीं

13. औद्योगिक विवाद अधिनियम में श्रम बोर्ड के कर्तव्य किस धारा में हैं ?

(A) धारा–13

(B) धारा–12

(C) धारा–14

(D) धारा–15

14. औद्योगिक विवाद अधिनियम में पंचाटों का प्रकाशन कौन करता है ?

(A) न्यायालय

(B) बोर्ड

(C) समुचित सरकार

(D) स्थानीय प्राधिकारी

15. प्रतिवेदन या पंचाट प्राप्त होने के कितने दिनों के भीतर प्रकाशन होना चाहिए ?

(A) 60 दिन

(B) 30 दिन

(C) 90 दिन

(D) 120 दिन

16. What is the power of a Labour Court, While settling industrial disputes ?
(A) Tribunal
(B) Civil Court
(C) Criminal Court
(D) All of the above

17. What is the penalty of Illegal strike in Industrial Dispute Act ?
(A) Imprisonment up to one months
(B) Imprisonment up to two months
(C) Imprisonment up to 15 days
(D) Imprisonment up to 6 months

18. What is punishment for illegal lock-out under Industrial Disputes Act ?
(A) Imprisonment up to two months
(B) Imprisonment up to one month
(C) Imprisonment up to 15 days
(D) None of the above

19. Under which Section of Industrial Disputes Act is the penalty for disclosing confidential information ?
(A) Section-31
(B) Section-29
(C) Section-30
(D) Section-30 'A'

20. The power of cognizance of any offence under Industrial Disputes Act :
(A) First Class Judicial Magistrate
(B) Second Class Judicial Magistrate
(C) Executive Magistrate
(D) Tribunal

21. The period of implementation of settlement and award in the Industrial Disputes Act, where the date of implementation is fixed, is assumed to be :
(A) any days
(B) Consent has been given by the parties bound to the dispute
(C) First document produced by the parties
(D) All of the above

16. औद्योगिक विवाद निपटाते समय एक श्रम न्यायालय को कौन-सी शक्ति प्राप्त हो जाती है ?
(A) अधिकरण की
(B) सिविल न्यायालय की
(C) आपराधिक न्यायालय
(D) उपरोक्त सभी

17. औद्योगिक विवाद अधिनियम में अवैध हड़ताल के लिए क्या शास्तियाँ है ?
(A) एक मास का कारावास
(B) दो मास तक का कारावास
(C) 15 दिवस तक का कारावास
(D) छह मास तक का कारावास

18. औद्योगिक विवाद अधिनियम में अवैध कारखाना बंदी के लिए दण्ड है ?
(A) दो मास तक का कारावास
(B) एक मास का कारावास
(C) 15 दिवस तक का कारावास
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

19. औद्योगिक विवाद अधिनियम में गोपनीय जानकारी प्रकट करने हेतु दण्ड किस धारा में है ?
(A) धारा–31
(B) धारा–29
(C) धारा–30
(D) धारा–30 A

20. औद्योगिक विवाद अधिनियम में किसी अपराध का संज्ञान लेने की शक्ति है :
(A) प्रथम वर्ग न्यायिक मजिस्ट्रेट को
(B) द्वितीय वर्ग न्यायिक मजिस्ट्रेट को
(C) कार्यपालक मजिस्ट्रेट को
(D) अधिकरण को

21. औद्योगिक विवाद अधिनियम में समझौता और पंचाट के कार्यान्वयन की अवधि, जहाँ कार्यान्वयन की तारीख नियत है, माना जाएगा :
(A) किसी भी दिन से
(B) विवाद से आबद्ध पक्षकारों द्वारा सहमति दी गई है
(C) पक्षकारों द्वारा प्रथम प्रस्तुत अभिलेख
(D) उपरोक्त सभी

22. What penalty will one get, if he closes the enterprise without following the prescribed procedure for closing ?

(A) Imprisonment for six months

(B) Imprisonment for one month

(C) Imprisonment for two months

(D) Imprisonment for four months

23. Essential Service includes :

(A) Telephone Service

(B) Airline Service

(C) Banking Service

(D) All of the above

24. What is the penalty for illegal strike under the Essential Services Maintenance Act, 1981 ?

(A) Imprisonment for six months

(B) Imprisonment for four months

(C) Imprisonment for two months

(D) None of these

25. Under which section of the Essential Services Maintenance Act, 1981, there is a provision for Punishment for abetment of illegal strike ?

(A) Section-8

(B) Section-6

(C) Section-9

(D) Section-4

26. Any offense under the Essential Services Maintenance Act,1981 will be trial as :

(A) Session Trial

(B) Summon Trial

(C) Warrant Trial

(D) Summary Trial

22. यदि कोई उपक्रम बन्द करने हेतु निश्चित प्रक्रिया को अपनाये बिना ही उपक्रम बंद करता हैं तो उसे क्या शास्ति मिलेगी ?

(A) छः माह तक कारावास

(B) एक माह तक कारावास

(C) दो माह तक कारावास

(D) चार माह तक कारावास

23. 'आवश्यक सेवा' में शामिल है :

(A) टेलीफोन सेवा

(B) विमान के संचालन

(C) बैकिंग सेवा

(D) उपरोक्त में से सभी

24. आवश्यक सेवा रखरखाव अधिनियम, 1981 के अंतर्गत अवैध हड़ताल के लिए क्या दण्ड है ?

(A) छह माह का कारावास

(B) चार माह का कारावास

(C) दो माह का कारावास

(D) इनमें से कोई नहीं

25. आवश्यक सेवा रखरखाव अधिनियम की किस धारा में अवैध हड़ताल करने के लिए उकसाने हेतु दण्ड का प्रावधान है ?

(A) धारा–8

(B) धारा–6

(C) धारा–9

(D) धारा–4

26. आवश्यक सेवा रखरखाव अधिनियम, 1981 में किसी अपराध का विचारण होगा :

(A) सेशन विचारण

(B) समन विचारण

(C) वारण्ट विचारण

(D) संक्षिप्त विचारण

27. Bombay State Vs. Hospital Mazadur Sabha, AIR 1960, SC, is related to :
(A) Strike
(B) Hospitals have been considered an industry
(C) Lock-out
(D) None of these

28. Which is the main point of 'TripleTest' ?
(A) Systematic conduct of activities
(B) The work should be done with the cooperation of the employer and the employees
(C) The work should be related to the production and distribution of goals
(D) All of the above

29. There is a provision for dissolution of Trade Union under Trade Union Act, 1926 in :
(A) Section-26
(B) Section-30
(C) Section-27
(D) Section-28

30. In the Industrial Disputes Act, has the power to issue writs of Certiorari against the decision of the Tribunal to the Supreme Court. In which case did the Supreme Court say this ?
(A) H.B. Kamath
(B) E.P. Royappa
(C) Kameshwar Singh
(D) None of the above

31. In which Section of Industrial Disputes Act provide the general prohibition of Strike and Lock-out ?
(A) Section-24
(B) Section-23
(C) Section-25
(D) Section-21

27. बम्बई राज्य बनाम हास्पिटल मजदूर सभा, ए.आई.आर. 1960 एस.सी., सम्बन्धित है :
(A) हड़ताल से
(B) अस्पताल को उद्योग माना गया है, से
(C) कारखाना बंदी से
(D) इनमें से कोई नहीं

28. त्रि-परीक्षण का मुख्य बिन्दु कौन-सा है ?
(A) कार्य-कलाप का सुव्यवस्थित संचालन
(B) कार्य नियोजक एवं कर्मचारियों के सहयोग से होना चाहिए
(C) कार्य, माल के उत्पादन और वितरण से सम्बन्धित होना चाहिए
(D) उपरोक्त में से सभी

29. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 में किस धारा मे व्यवसाय संघ विघटन का उपबंध है ?
(A) धारा-26
(B) धारा-30
(C) धारा-27
(D) धारा-28

30. औद्योगिक विवाद अधिनियम में अधिकरण के निर्णय के विरूद्ध उच्च्व न्यायालय को उत्प्रेषण रिट जारी करने की शक्ति है, यह बात उच्चतम न्यायालय ने किस वाद में कहा ?
(A) एच.बी. कामथ वाद में
(B) ई.पी. रोयप्पा वाद में
(C) कामेश्वर सिंह वाद में
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

31. औद्योगिक विवाद अधिनियम में हड़ताल और कारखाना बंदी पर साधारण प्रतिषेध किस धारा मे उपबंधित है ?
(A) धारा-24
(B) धारा-23
(C) धारा-25
(D) धारा-21

32. Any offence under the Essential Services Maintenance Act, 1981 will be trial by :

(A) Second Class Magistrate

(B) Executive Magistrate

(C) First Class Magistrate

(D) Labour Court

32. आवश्यक सेवा रखरखाव अधिनियम, 1981 के तहत किसी मामले का विचारण किया जाएगा :

(A) द्वितीय वर्ग मजिस्ट्रेट द्वारा

(B) कार्यपालक मजिस्ट्रेट द्वारा

(C) प्रथम वर्ग मजिस्ट्रेट द्वारा

(D) श्रम न्यायालय द्वारा

33. Police can arrest under the Essential Services Maintenance Act, 1981 by :

(A) Only Warrant

(B) Only Summons

(C) Without warrant

(D) None of the above

33. आवश्यक सेवा रखरखाव अधिनियम 1981 के अंतर्गत पुलिस गिरफ्तार कर सकती है :

(A) केवल वारण्ट द्वारा

(B) केवल समन द्वारा

(C) बिना वारंट द्वारा

(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

34. Under which section of the Essential Services Maintenance Act, 1981 punishment is given for financial assistance to illegal strike ?

(A) Section-7

(B) Section-9

(C) Section-6

(D) Section-13

34. आवश्यक सेवा रखरखाव अधिनियम, 1981 में अवैध हड़ताल को आर्थिक सहायता देने पर किस धारा के अंतर्गत दण्ड है ?

(A) धारा–7

(B) धारा–9

(C) धारा–6

(D) धारा–13

35. Under the Industrial Employment (Standing Order) Act 1946, who comes in the certifying officer ?

(A) Labour Commissioner

(B) General Court

(C) Labour Court

(D) None of these

35. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 में प्रमाणकर्ता ऑफिसर में कौन है ?

(A) श्रम आयुक्त

(B) सामान्य न्यायालय

(C) श्रम न्यायालय

(D) इनमें से कोई नहीं

36. How many copies will request the draft of the standing order in the Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946 ?

(A) Ten Copies

(B) Five Copies

(C) Three Copies

(D) Six Copies

36. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 में स्थायी आदेशों के प्रारूप का निवेदन कितने प्रतियों में करेगा ?

(A) दस प्रतियाँ

(B) पाँच प्रतियाँ

(C) तीन प्रतियाँ

(D) छः प्रतियाँ

37. What is the other name known of Essential Services Maintenance Act 1981 ?

(A) ESMA

(B) OSORA

(C) ASANA

(D) None of these

38. Who has the power to make rule under Industrial Employment (Standing Order) Act ?

(A) Certifying officer

(B) Appropriate Government

(C) Labour Court

(D) Trade Union

39. What is the qualification for the appointment of presiding officer under Industrial Disputes Act, 1947 ?

(A) He is or has been, a Judge of a High Court

(B) He has, for a period of not less than three years, been a District Judge

(C) Both (A) and (B)

(D) Any of the above (A) and (B)

40. Who can constitute the national Tribunal in Industrial Disputes Act ?

(A) Only State Government

(B) Only Central Government

(C) Both (A) and (B)

(D) None of the above

41. In the Industrial Disputes Act, only such disputes shall be referred to the court which :

(A) is in existence

(B) is likely to arise

(C) Both (A) and (B)

(D) None of the above

37. आवश्यक सेवा रखरखाव अधिनियम, 1981 किस अन्य नाम से जाना जाता है ?

(A) एस्मा

(B) आसोरा

(C) आसना

(D) इनमें से कोई नहीं

38. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम में नियम बनाने की शक्ति किसको है :

(A) प्रमाणकर्ता अधिकारी

(B) समुचित सरकार

(C) श्रम न्यायालय

(D) व्यवसाय संघ

39. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में अधिकरण के पीठासीन अधिकारी को नियुक्त होने के लिए अर्हता है :

(A) उच्च न्यायालय का न्यायाधीश है अथवा रहा है

(B) तीन वर्ष से अन्यत्र अवधि तक जिला जज रहा है

(C) दोनों (A) और (B)

(D) उपरोक्त (A) या (B) में से कोई

40. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में राष्ट्रीय अधिकरण का गठन कौन कर सकता है ?

(A) केवल राज्य सरकार

(B) केवल केन्द्रीय सरकार

(C) दोनों (A) और (B)

(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

41. औद्योगिक विवाद अधिनियम, में न्यायालयों को केवल ऐसे विवादों का संदर्भ किया जायगा जो :

(A) अस्तित्व में है

(B) जिसे उत्पन्न होने की आशंका है

(C) दोनों (A) और (B)

(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

42. A workman shall be deemed to have continuous service of up to one year, if :
   (A) must have been in working for 12 calendar months
   (B) must have been in working for 10 calendar months
   (C) must have worked for 200 days
   (D) must have worked for 190 days

43. Due to which reason continuous service should not be considered as interrupted ?
   (A) Sickness
   (B) Accident
   (C) Legal strike
   (D) All of the above

44. For the continuous service of six months, how many days of working is necessary for the service other than the worker working in the mine ?
   (A) 110 Days
   (B) 120 Days
   (C) 220 Days
   (D) 150 Days

45. Excel Beer Vs U.O.I, A.I.R 1979 SC, Case related to :
   (A) Section-25 'K'
   (B) Section-25 'J'
   (C) Section-26
   (D) Section-25 'O'

46. In the case of Orissa Textile and steel Ltd Vs. State of Orissa, the constitutionality of which section was considered ?
   (A) Section-25 'A'
   (B) Section-25 'B'
   (C) Section-25 'C'
   (D) Section-25 'O'

42. किसी कर्मकार का एक वर्ष तक की निरन्तर सेवा माना जाएगा यदि :
   (A) 12 कैलेण्डर मास तक नियोजन में रहा है
   (B) 10 कैलेण्डर मास तक नियोजन में रहा है,
   (C) 200 दिनों तक नियोजित रहा है
   (D) 190 दिनों तक नियोजित रहा है

43. निरन्तर सेवा किस कारण खण्डित नहीं माना जाएगा ?
   (A) बीमारी
   (B) दुर्घटना
   (C) वैध हड़ताल
   (D) उपरोक्त में से सभी

44. 6 मास की निरन्तर सेवा हेतु खान में कार्यरत कर्मकार के अतिरिक्त अन्य सेवा हेतु कितने दिनों का नियोजन आवश्यक है ?
   (A) 110 दिन
   (B) 120 दिन
   (C) 220 दिन
   (D) 150 दिन

45. एक्सेल बियर बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1979, उच्चतम न्यायालय सम्बन्धित है :
   (A) धारा 25 'K'
   (B) धारा 25 'J'
   (C) धारा 26
   (D) धारा 25–'O'

46. उड़ीसा टेक्सटाइल्स एवं स्टील लि. बनाम उड़ीसा राज्य मामले में किस धारा की संवैधानिकता पर विचार किया गया था ?
   (A) धारा– 25 'A'
   (B) धारा– 25 'B'
   (C) धारा– 25 'C'
   (D) धारा– 25 'O'

47. A worker employed in a public utility service will give notice of how many days before going on strike ?

(A) 4 weeks
(B) 6 weeks
(C) 3 weeks
(D) 45 Days

47. लोक उपयोगी सेवा में नियोजित कर्मकार हड़ताल करने के कितने दिनों पूर्व सूचना देगा ?

(A) 4 सप्ताह
(B) 6 सप्ताह
(C) 3 सप्ताह
(D) 45 दिन

48. A worker employed in a public utility service cannot go on strike within how many days of giving the information ?

(A) 15 days
(B) 30 days
(C) 14 days
(D) 45 days

48. लोक उपयोगी सेवा में नियोजित कर्मकार सूचना देने के कितने दिनों के अंदर हड़ताल पर नहीं जा सकता ?

(A) 15 दिन
(B) 30 दिन
(C) 14 दिन
(D) 45 दिन

49. The employer operating the public utility service will not do Lock-out :

(A) Without six weeks prior notice
(B) Without four weeks prior notice
(C) Without three weeks prior notice
(D) Without two months prior notice

49. लोक उपयोगी सेवा संचालित कर रहा नियोजक कारखाना बंदी नहीं करेगा :

(A) छः सप्ताह पूर्व सूचना दिये बिना
(B) चार सप्ताह पूर्व सूचना दिये बिना
(C) तीन सप्ताह पूर्व सूचना दिये बिना
(D) दो माह पूर्व सूचना दिये बिना

50. Strike is not a fundamental right of workman, In which case the supreme court said it ?

(A) Sharad Kumar case
(B) Bharat Bhavan Trust case
(C) Raj Kumar Case
(D) Kameshwar Vs. Bihar State

50. कर्मकारों को हड़ताल करने का मौलिक अधिकार नहीं प्राप्त है, उच्चतम न्यायालय ने किस वाद में कहा है ?

(A) शरद कुमार वाद
(B) भारत भवन ट्रस्ट वाद
(C) राजकुमार का वाद
(D) कामेश्वर बनाम बिहार राज्य

51. In which section there is a provision of Illegal Strike ?

(A) Section-22
(B) Section-25
(C) Section-24
(D) Section-23

51. अवैध हड़ताल का प्रावधान किस धारा में है ?

(A) धारा–22
(B) धारा–25
(C) धारा–24
(D) धारा–23

52. What is included in the definition of Trade Union ?

(A) Any combination whether temporary

(B) Any combination whether permanent

(C) Both (A) and (B)

(D) None of the above

52. 'व्यवसाय संघ' की परिभाषा में आता है :

(A) कोई समुच्चय चाहे अस्थायी हो

(B) कोई समुच्चय चाहे स्थायी हो

(C) दोनों (A) एवं (B)

(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

53. In which section of the Trade Union Act 1926 the application for registration is made ?

(A) Section-11

(B) Section-6

(C) Section-8

(D) Section-5

53. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 की किस धारा में रजिस्ट्रीकरण के लिए आवेदन किया जाता है :

(A) धारा–11

(B) धारा–6

(C) धारा–8

(D) धारा–5

54. What is the advantage of a registered trade union ?

(A) It becomes a body of corporate

(B) It will receive a continuing successor

(C) It can hold property

(D) All of the above

54. रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ का क्या लाभ है ?

(A) यह एक निगमित निकाय बन जाता है

(B) यह एक निरन्तरित उत्तराधिकार प्राप्त कर लेगा

(C) यह सम्पत्ति धारण कर सकेगा

(D) उपरोक्त सभी

55. At what age can a trade union be joinned as a member ?

(A) 15 years

(B) 18 years

(C) 21 years

(D) 12 years

55. कितने वर्ष के उम्र वाले व्यवसाय संघ की सदस्यता प्राप्त कर सकते है ?

(A) 15 वर्ष

(B) 18 वर्ष

(C) 21 वर्ष

(D) 12 वर्ष

56. Trade Dispute takes place between :

(A) Employer and worker

(B) Worker and government

(C) Employer and public

(D) All of the above

56. 'व्यवसाय विवाद' इनमें से किसके बीच होता है ?

(A) नियोजकों और कर्मकारों के बीच

(B) कर्मकारों एवं सरकार के बीच

(C) नियोजकों एवं जनता के बीच

(D) उपरोक्त में से सभी

57. --------- constitutes the Tribunal.

(A) Only State Government

(B) Only Central Government

(C) Appropriate Government

(D) President

57. अधिकरण का गठन करता है :

(A) केवल राज्य सरकार

(B) केवल केन्द्र सरकार

(C) समुचित सरकार

(D) राष्ट्रपति

58. Who can become the presiding officer of the labour court ?

(A) Has completed 70 years of age

(B) Has completed 65 years of age

(C) Has not completed 65 years of age

(D) All of the above

58. श्रम न्यायालय का पीठासीन अधिकारी बन सकता है, जो :

(A) 70 वर्ष की आयु पूर्ण कर चुका है

(B) 65 वर्ष की आयु पूर्ण कर चुका है

(C) 65 वर्ष की आयु पूर्ण नही किया है

(D) उपरोक्त में से सभी

59. Which Article of the Indian Constitution provides for workers subsistence wages ?

(A) Article-39

(B) Article-40

(C) Article-43

(D) Article-21

59. भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद में कर्मकारों के लिए निर्वाह मजदूरी उपबंधित है ?

(A) अनुच्छेद-39

(B) अनुच्छेद-40

(C) अनुच्छेद-43

(D) अनुच्छेद-21

60. Which Article of the Indian Constitution provides for the participation of workers in the management of Industry ?

(A) Article-39 A

(B) Article-43 A

(C) Article-47 A

(D) Article- 48 A

60. भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद द्वारा उद्योगों के प्रबंध में कर्मकारों के भाग लेने का उपबंध किया गया है।

(A) अनुच्छेद-39 A

(B) अनुच्छेद-43 A

(C) अनुच्छेद-47 A

(D) अनुच्छेद-48 A

61. Which of the following powers does the labour Court has ?

(A) Examination of witness

(B) Examination of document

(C) Issue of summon

(D) All of above

61. श्रम न्यायालय को निम्नलिखित में से कौन-सी शक्ति प्राप्त है ?

(A) गवाहों का परीक्षण

(B) अभिलेखों का परीक्षण

(C) समन जारी करना

(D) उपरोक्त में से सभी

62. When did Industrial Jurisprudence develop in India ?

(A) 17th Century

(B) 16th Century

(C) 20th Century

(D) 15th Century

63. On what principle is labour law based ?

(A) Laissez Faire policy

(B) Public Welfare policy

(C) Both (A) and (B)

(D) None of these

64. Who was not involved in the 'Tripartite Labour Policy' ?

(A) Trade Union

(B) Employer

(C) Government

(D) Agriculturist

65. When did the Tripartite Labour Policy come into focus ?

(A) 1970-80

(B) 1950-60

(C) 1980-90

(D) 1990-2000

66. Labour Legislation depends on :

(A) Social Justice

(B) Social Equity

(C) National Economy

(D) All of the above

62. भारत में औद्योगिक विधिशास्त्र का विकास कब हुआ ?

(A) 17वीं शताब्दी

(B) 16वीं शताब्दी

(C) 20वीं शताब्दी

(D) 15वीं शताब्दी

63. श्रम कानून किस सिद्धान्त पर आधारित है ?

(A) अहस्तक्षेप नीति

(B) लोक कल्याणकारी नीति

(C) दोनों (A) और (B)

(D) इनमें से कोई नहीं

64. त्रिपक्षीय श्रम नीति में कौन शामिल नहीं था ?

(A) व्यवसाय संघ

(B) नियोजक

(C) सरकार

(D) कृषक

65. त्रिपक्षीय श्रम नीति कब केन्द्र-बिन्दु में आई ?

(A) 1970-80

(B) 1950-60

(C) 1980-90

(D) 1990-2000

66. श्रम विधान आधारित होता है :

(A) सामाजिक न्याय पर

(B) सामाजिक साम्यता पर

(C) राष्ट्रीय अर्थव्यवस्था पर

(D) उपरोक्त में से सभी

67. North Broke Jute Company Ltd. Case is related to :
(A) Works Committee
(B) Definition of Workman
(C) Trade Union
(D) None of these

67. नार्थब्रक जूट कम्पनी लि. का वाद सम्बन्धित है :
(A) कर्म समिति से
(B) कर्मकार की परिभाषा से
(C) व्यवसाय संघ से
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

68. Who appoints the Conciliation officer ?
(A) Local Authority
(B) Employer
(C) Appropriate government
(D) Director

68. समझौता पदाधिकारी की नियुक्ति कौन करता है ?
(A) स्थानीय प्राधिकारी
(B) नियोजक
(C) समुचित सरकार
(D) निदेशक

69. Board of Conciliation is provided under----- of Industrial Disputes Act .
(A) Section-4
(B) Section-5
(C) Section-6
(D) Section-3

69. औद्योगिक विवाद अधिनियम में 'समझौता बोर्ड' प्रावधानित है :
(A) धारा–4 में
(B) धारा–5 में
(C) धारा–6 में
(D) धारा–3 में

70. The Court of Inquiry shall submit the report within how many days of the commencement of the inquiry ?
(A) Six months
(B) Three months
(C) Two months
(D) One month

70. जाँच न्यायालय जाँच शुरू होने के कितने दिनों के भीतर प्रतिवेदन प्रस्तुत कर देगा ?
(A) छः मास
(B) तीन मास
(C) दो मास
(D) एक मास

71. Which authority is not provided in the Industrial Disputes Act ?
(A) Works Committee
(B) Labour Court
(C) Conciliation Board
(D) Sub-divisional officer

71. औद्योगिक विवाद अधिनियम में किस प्राधिकरण का उपबंध नहीं है ?
(A) कर्म समिति
(B) श्रम न्यायालय
(C) समझौता बोर्ड
(D) अनुविभागीय अधिकारी

72. Which can make regulation to comply the provisions of Trade Union Act, 1926 ?

(A) High Court

(B) Supreme Court

(C) Trade Union officer

(D) Appropriate government

72. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के उपबंधों का पालन करने के लिए विनियम बना सकता है :

(A) उच्च न्यायालय

(B) उच्चतम न्यायालय

(C) व्यवसाय संघ पदाधिकारी

(D) समुचित सरकार

73. The cognizance of offences is taken in Trade Union Act by :

(A) Session Court

(B) Labour Court

(C) First Class Judicial Magistrate

(D) Second Class Judicial Magistrate

73. व्यवसाय संघ अधिनियम में अपराधों का संज्ञान लिया जाता है :

(A) सेशन न्यायालय द्वारा

(B) श्रम न्यायालय द्वारा

(C) प्रथम श्रेणी न्यायिक मजिस्ट्रेट द्वारा

(D) द्वितीय श्रेणी न्यायिक मजिस्ट्रेट द्वारा

74. Provision of Punishment for giving false information about trade unions is given in :

(A) Section-32

(B) Section-33

(C) Section-31

(D) Section-29

74. व्यवसाय संघों के बारे में मिथ्या सूचना देने हेतु दण्ड का प्रावधान है :

(A) धारा–32 में

(B) धारा–33 में

(C) धारा–31 में

(D) धारा–29 में

75. Provision as to benefit of registered trade union is given in :

(A) Section-26

(B) Section-13

(C) Section-12

(D) Section-18

75. रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ का लाभ के बारे में उपबंध है :

(A) धारा–26 में

(B) धारा–13 में

(C) धारा–12 में

(D) धारा–18 में

76. 'Lay-off' is defined under :.

(A) Section-2(kkk)

(B) Section-2(aaa)

(C) Section-2(cc)

(D) Section-2(l)

77. Triple-Test principle was introduced in which case ?

(A) Hospital Majadur Sabha Case

(B) A. Rajappa Case

(C) D.N. Banarjee Case

(D) Jay Narayan Singh Case

78. 'Lock-out' is defined under :

(A) Section-3 (l)

(B) Section-2 (k)

(C) Section-2 (l)

(D) Section-2 (c)

79. ---------- is included in Public Utility Services .

(A) Railway Services

(B) Transport Services

(C) Telephone Services

(D) All of the above

80. Retrenchment includes :

(A) Termination of service of workman by employer

(B) Service must be terminated for some reason

(C) Termination of service should be punishable as disciplinary

(D) Termination of service should not be punishable as disciplinary

76. 'जबरी छुट्टी' परिभाषित है :

(A) धारा–2(kkk) में

(B) धारा–2(aaa) में

(C) धारा–2(cc) में

(D) धारा–2(l) में

77. 'त्रि–परीक्षण' सिद्धान्त किस वाद में लाया गया था ?

(A) हास्पिटल मजदूर सभा वाद

(B) ए. राजप्पा वाद

(C) डी.एन. बनर्जी वाद

(D) जयनारायण सिंह वाद

78. 'तालाबन्दी' परिभाषित है :

(A) धारा–3 (l) में

(B) धारा–2 (k) में

(C) धारा–2 (l) में

(D) धारा–2 (c) में

79. लोकोपयोगी सेवाओं में सम्मिलित है :

(A) रेलवे सेवाएं

(B) परिवहन सेवाएं

(C) टेलीफोन सेवाएं

(D) उपरोक्त सभी

80. 'छंटनी' में सम्मिलित है :

(A) नियोजक द्वारा कर्मकार की सेवा समापन

(B) सेवा समापन किसी कारण से होना चाहिए

(C) सेवा समापन अनुशासनात्मक रूप में दण्ड स्वरूप होना चाहिए

(D) सेवा–समापन अनुशासनात्मक रूप में दण्ड स्वरूप नहीं होना चाहिए

81. In which Article of Indian Constitution forced labour is prohibited ?

(A) Article-20

(B) Article-24

(C) Article-23

(D) Article-32

82. A child below the age of how many years cannot be employed in a factory ?

(A) 14 years

(B) 16 years

(C) 12 years

(D) 18 years

83. The equal pay for equal work for both men and women is provided in :

(A) Article-38

(B) Article-39D

(C) Article-39F

(D) None of these

84. Through out the world in twentieth century, the progress of Industrial society has been –'from contract to status.' Statement is made by :

(A) Savigny

(B) Sir Henry Maine

(C) Roscoe Pound

(D) None of these

85. When was the Trade Union Act passed in India ?

(A) 1936

(B) 1928

(C) 1930

(D) 1926

81. भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद में बलात्श्रम प्रतिषिद्ध है ?

(A) अनुच्छेद-20

(B) अनुच्छेद-24

(C) अनुच्छेद-23

(D) अनुच्छेद-32

82. कितने वर्ष से कम उम्र के बालक को कारखाने में नियोजित नहीं किया जा सकता है ?

(A) 14 वर्ष

(B) 16 वर्ष

(C) 12 वर्ष

(D) 18 वर्ष

83. पुरुषों और स्त्रियों दोनों को समान कार्य के लिए समान वेतन का प्रावधान है :

(A) अनुच्छेद-38 में

(B) अनुच्छेद-39D में

(C) अनुच्छेद-39F में

(D) इनमें से कोई नहीं

84. बीसवीं शताब्दी के दौरान समूचे विश्व में औद्योगिक समाज का अग्रसरण – 'संविदा से हैसियत की ओर रहा है।' कथन दिया गया है :

(A) सैविनी द्वारा

(B) सर हेनरी मेन द्वारा

(C) रास्को पाउन्ड द्वारा

(D) इनमें से कोई नहीं

85. भारत में व्यवसाय संघ अधिनियम कब पारित हुआ था ?

(A) 1936

(B) 1928

(C) 1930

(D) 1926

86. Under which section of Industrial Disputes Act 'Strike' is defined ?

(A) Section-2 (r)

(B) Section-2 (q)

(C) Section-2 (t)

(D) Section-3

87. ---------- is not included in wages.

(A) Dearness allowance

(B) All remuneration

(C) Travel Concession

(D) Any Bonus

88. 'Workman' defined which under section of Industrial Disputes Act ?

(A) Section 2 (s)

(B) Sectio 2 (f)

(C) Sectio 2 (a)

(D) Sectio 4

89. Workman includes:

(A) Person controlled by the Armed Forces Act

(B) Person employed in Police service

(C) Person working in an administrative capacity

(D) An apprentice

90. The main function of the works committee is :

(A) To take measures for good relations between employers and workers

(B) To try to end material difference between employers and workers

(C) Both (A) and (B)

(D) None of these

86. औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा में 'हड़ताल' परिभाषित है ?

(A) धारा–2 (r)

(B) धारा–2 (q)

(C) धारा–2 (t)

(D) धारा–3

87. मजदूरी में सम्मिलित नहीं है :

(A) महँगाई भत्ता

(B) सभी पारिश्रमिक

(C) यात्रा रियायत

(D) कोई बोनस

88. 'कर्मकार' औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा में परिभाषित है ?

(A) धारा 2 (s)

(B) धारा 2 (f)

(C) धारा 2 (a)

(D) धारा 4

89. कर्मकार में आते हैं :

(A) स्थल सेना अधिनियम द्वारा नियंत्रित व्यक्ति

(B) पुलिस सेवा में नियोजित व्यक्ति

(C) प्रशासकीय हैसियत में कार्य कर रहा व्यक्ति

(D) एक प्रशिक्षु (अप्रेन्टिस)

90. 'कर्म समिति' का मुख्य कार्य है :

(A) नियोजकों और कर्मकारों के बीच अच्छे सम्बन्ध हेतु उपाय करना

(B) नियोजकों और कर्मकारों के बीच सारवान् मतभेद मिटाने का प्रयत्न करना

(C) दोनों (A) एवं (B)

(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

91. Application for trade union registration should be sent by the union's :

(A) Eight or more members
(B) Five or more members
(C) Seven or more members
(D) Ten or more members

91. व्यवसाय संघ रजिस्ट्रीकरण का आवेदन संघ के .... भेजा जाना चाहिए।

(A) आठ या अधिक सदस्यों द्वारा
(B) पाँच या अधिक सदस्यों द्वारा
(C) सात या अधिक सदस्यों द्वारा
(D) दस या अधिक सदस्यों द्वारा

92. What is the minimum age required to become an office bearer of a trade union ?

(A) 21 years
(B) 18 years
(C) 25 years
(D) 30 years

92. व्यवसाय संघ का पदाधिकारी बनने के लिए कम से कम कितनी उम्र का होना चाहिए ?

(A) 21 वर्ष
(B) 18 वर्ष
(C) 25 वर्ष
(D) 30 वर्ष

93. A registered trade union can change the name with the consent of not less than of the total number of its members.

(A) One-third
(B) One-fourth
(C) Two-third
(D) Two-fourth

93. रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ अपने सदस्यों की कुल संख्या के कम-से-कम .... की सम्मति से नाम परिवर्तन कर सकता है।

(A) एक-तिहाई
(B) एक-चौथाई
(C) दो-तिहाई
(D) दो-चौथाई

94. Within how many days of the dissolution of the trade union the notice of dissolution should be sent to the Registrar ?

(A) 14 Days
(B) 15 Days
(C) 7 Days
(D) 20 Days

94. व्यवसाय संघ विघटन की सूचना रजिस्ट्रार के पास विघटन के कितने दिन के अंदर भेज देना चाहिए ?

(A) 14 दिन
(B) 15 दिन
(C) 7 दिन
(D) 20 दिन

95. News Paper Ltd Allahabad Vs. Uttar Pradesh State Industrial Tribunal is related to :

(A) Representation of a trade dispute
(B) Bonded labour
(C) Workman Compensation
(D) None of these

95. न्यूज पेपर्स लि. इलाहाबाद बनाम उत्तर प्रदेश राज्य औद्योगिक अधिकरण, सम्बन्धित है :

(A) व्यवसाय विवादों के प्रतिनिधित्व से
(B) बंधुआ मजदूर से
(C) कर्मकार प्रतिकार से
(D) इनमें से कोई नहीं

96. Can a unregistered trade union sue in its own name ?
   - (A) Yes
   - (B) No
   - (C) Don't know
   - (D) None of these

97. Since when Industrial Disputes Act, 1947 came into force ?
   - (A) 1 April, 1948
   - (B) 1 April, 1950
   - (C) 1 April, 1947
   - (D) 1 March, 1947

98. In the matter of life Insurance Corporation of India under the Industrial Disputes Act, the appropriate government is :
   - (A) Life Insurance Corporation of India
   - (B) All State Governments
   - (C) Registration officer
   - (D) Central Government

99. The word 'Industry' is defined under :
   - (A) Section-2 (j)
   - (B) Section-2 (k)
   - (C) Section-2 (a)
   - (D) Section-2 (b)

100. The 'Triple test' principle is related to :
   - (A) Trade Union
   - (B) Industrial Dispute
   - (C) Definition of Industry
   - (D) None of these

96. गैर-रजिस्ट्रीकृत संघ अपने नाम से वाद ला सकता है :
   - (A) हाँ
   - (B) नहीं
   - (C) पता नहीं
   - (D) इनमें से कोई नहीं

97. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 कब से लागू हुआ ?
   - (A) 1 अप्रैल, 1948
   - (B) 1 अप्रैल, 1950
   - (C) 1 अप्रैल, 1947
   - (D) 1 मार्च, 1947

98. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत भारतीय जीवन बीमा निगम के मामले में समुचित सरकार है :
   - (A) भारतीय जीवन बीमा निगम
   - (B) सभी राज्य सरकार
   - (C) पंजीकरण अधिकारी
   - (D) केन्द्र सरकार

99. 'उद्योग' शब्द परिभाषित है, अन्तर्गत :
   - (A) धारा-2 (j)
   - (B) धारा-2 (k)
   - (C) धारा-2 (a)
   - (D) धारा-2 (b)

100. 'त्रि-परीक्षण' सिद्धान्त सम्बन्धित है :
   - (A) व्यवसाय संघ से
   - (B) औद्योगिक विवाद से
   - (C) उद्योग की परिभाषा से
   - (D) इनमें से कोई नहीं

ROUGH WORK/रफ कार्य

Example :

Question :

Q.1 Ⓐ ● Ⓒ Ⓓ

Q.2 Ⓐ Ⓑ ● Ⓓ

Q.3 Ⓐ ● Ⓒ Ⓓ

4. Each question carries equal marks. Marks will be awarded according to the number of correct answers you have.

5. All answers are to be given on OMR Answer Sheet only. Answers given anywhere other than the place specified in the answer sheet will not be considered valid.

6. Before writing anything on the OMR Answer Sheet, all the instructions given in it should be read carefully.

7. After the completion of the examination, candidates should leave the examination hall only after providing their OMR Answer Sheet to the invigilator. Candidate can carry their Question Booklet.

8. There will be no negative marking.

9. Rough work, if any, should be done on the blank pages provided for the purpose in the booklet.

10. To bring and use of log-book, calculator, pager & cellular phone in examination hall is prohibited.

11. In case of any difference found in English and Hindi version of the question, the English version of the question will be held authentic.

Impt. On opening the question booklet, first check that all the pages of the question booklet are printed properly. If there is any discrepancy in the question Booklet, then after showing it to the invigilator, get another question Booklet of the same series.

उदाहरण :

प्रश्न :

प्रश्न 1 Ⓐ ● Ⓒ Ⓓ

प्रश्न 2 Ⓐ Ⓑ ● Ⓓ

प्रश्न 3 Ⓐ ● Ⓒ Ⓓ

4. प्रत्येक प्रश्न के अंक समान हैं। आपके जितने उत्तर सही होंगे, उन्हीं के अनुसार अंक प्रदान किये जायेंगे।

5. सभी उत्तर केवल ओ०एम०आर० उत्तर-पत्रक (OMR Answer Sheet) पर ही दिये जाने हैं। उत्तर-पत्रक में निर्धारित स्थान के अलावा अन्यत्र कहीं पर दिया गया उत्तर मान्य नहीं होगा।

6. ओ०एम०आर० उत्तर-पत्रक (OMR Answer Sheet) पर कुछ भी लिखने से पूर्व उसमें दिये गये सभी अनुदेशों को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया जाये।

7. परीक्षा समाप्ति के उपरान्त परीक्षार्थी कक्ष निरीक्षक को अपनी OMR Answer Sheet उपलब्ध कराने के बाद ही परीक्षा कक्ष से प्रस्थान करें। परीक्षार्थी अपने साथ प्रश्न-पुस्तिका ले जा सकते हैं।

8. निगेटिव मार्किंग नहीं है।

9. कोई भी रफ कार्य, प्रश्न-पुस्तिका में, रफ-कार्य के लिए दिए खाली पेज पर ही किया जाना चाहिए।

10. परीक्षा-कक्ष में लॉग-बुक, कैल्कुलेटर, पेजर तथा सेल्युलर फोन ले जाना तथा उसका उपयोग करना वर्जित है।

11. प्रश्न के हिन्दी एवं अंग्रेजी रूपान्तरण में भिन्नता होने की दशा में प्रश्न का अंग्रेजी रूपान्तरण ही मान्य होगा।

महत्वपूर्णः प्रश्नपुस्तिका खोलने पर प्रथमतः जाँच कर देख लें कि प्रश्नपुस्तिका के सभी पृष्ठ भलीभाँति छपे हुए हैं। यदि प्रश्नपुस्तिका में कोई कमी हो, तो कक्षनिरीक्षक को दिखाकर उसी सिरीज की दूसरी प्रश्नपुस्तिका प्राप्त कर लें।