Roll No. ....

Question Booklet Number

O. M. R. Serial No.

B. Com. (Part II) EXAMINATION, 2022

(New Course)

Group–C

Paper Sixth

INDUSTRIAL LAW

Paper Code			
0	4	0	5

Questions Booklet Series

D

Time : 2:00 Hours] [*Maximum Marks : 100*

Instructions to the Examinee :

1. Do not open the booklet unless you are asked to do so.
2. The booklet contains 100 questions. All questions are compulsory. All questions carry equal marks.
3. Examine the Booklet and the OMR Answer-Sheet very carefully before you proceed. Faulty question booklet due to missing or duplicate pages/questions or having any other discrepancy should be got immediately replaced.

परीक्षार्थियों के लिए निर्देश :

1. प्रश्न-पुस्तिका को तब तक न खोलें जब तक आपसे कहा न जाए।
2. प्रश्न-पुस्तिका में 100 प्रश्न हैं। सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
3. प्रश्नों के उत्तर अंकित करने से पूर्व प्रश्न-पुस्तिका तथा OMR आन्सर-शीट को सावधानीपूर्वक देख लें। दोषपूर्ण प्रश्न-पुस्तिका जिसमें कुछ भाग छपने से छूट गए हों या प्रश्न एक से अधिक बार छप गए हों या उसमें किसी अन्य प्रकार की कमी हो, तो उसे तुरन्त बदल लें।

(Remaining instructions on the last page)

(शेष निर्देश अन्तिम पृष्ठ पर)

(Only for Rough Work)

1. कर्मचारी राज्य बीमा निगम की सम्पत्तियों एवं दायित्वों का मूल्यांकन प्रत्येक .... वर्ष के अन्तराल में किया जायेगा।

(A) 3
(B) 2
(C) 1
(D) 5

1. Valuation of assets and liabilities of Employees' State Insurance Corporation will be done at .... year intervals.

(A) 3
(B) 2
(C) 1
(D) 5

2. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम भारत वर्ष में .... को लागू हुआ था।

(A) 5 मार्च, 1923
(B) 1 जुलाई, 1923
(C) 1 जुलाई, 1924
(D) 1 अप्रैल, 1925

2. Employees' Compensation Act was implemented in India on ....

(A) 5th March, 1923
(B) 1st July, 1923
(C) 1st July, 1924
(D) 1st April, 1925

3. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम में कुल .... धाराएँ हैं।

(A) 34
(B) 36
(C) 38
(D) 42

3. There are total .... Sections in Employees' Compensation Act.

(A) 34
(B) 36
(C) 38
(D) 42

4. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम अन्तिम बार वर्ष .... में संशोधित हुआ था।

(A) 2010
(B) 2012
(C) 2015
(D) 2018

4. Workmen's Compensation Act was lastly amended in the year ....

(A) 2010
(B) 2012
(C) 2015
(D) 2018

5. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत मजदूरी में .... शामिल है।

(A) वेतन

(B) बोनस

(C) मुफ्त पानी

(D) उपर्युक्त सभी

5. Under Workmen's Compensation Act, wages includes ....

(A) Salary

(B) Bonus

(C) Free water

(D) All of the above

6. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत मजदूरी में .... शामिल नहीं है।

(A) यात्रा भत्ता

(B) अधिसमय मजदूरी

(C) महँगाई भत्ता

(D) मुफ्त बिजली

6. Under Workmen's Compensation Act, wages does not include ....

(A) Travelling Allowances

(B) Overtime wages

(C) Dearness Allowances

(D) Free Electricity

7. ट्रेड यूनियन का समापन किस धारा के अनुसार किया जाता है ?

(A) धारा 30

(B) धारा 27

(C) धारा 17

(D) धारा 15

7. According the which Section, the trade union is wound up ?

(A) Section 30

(B) Section 27

(C) Section 17

(D) Section 15

8. दुर्घटना के कारण किसी कर्मचारी की मृत्यु की दशा में नियोक्ता मृत्यु के लिए क्षतिपूर्ति के अतिरिक्त ₹ .... दाह-संस्कार हेतु देगा।

(A) 100

(B) 500

(C) 5,000

(D) 10,000

8. On death of the employee due to accident, employer will have to pay an amount of ₹ .... for cremation in addition to compensation for death.

(A) 100

(B) 500

(C) 5,000

(D) 10,000

9. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत नियोक्ता .... के अन्दर क्षतिपूर्ति की राशि का भुगतान कर्मचारी को अवश्य कर दे।

(A) 15 दिन

(B) 1 महीना

(C) 3 महीने

(D) 45 दिन

9. Under Employees' Compensation Act, the employer must pay the amount of compensation to employee within ....

(A) 15 days

(B) 1 month

(C) 3 months

(D) 45 days

10. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत, यदि नियोक्ता निर्धारित समय में क्षतिपूर्ति का भुगतान करने में असफल रहता है, तो कमिश्नर अदत्त राशि पर .... ब्याज के भुगतान का आदेश दे सकता है।

(A) 9%

(B) 10%

(C) 12%

(D) 14%

10. Under Employees' Compensation Act, if employer fails to pay the compensation within prescribed time, the Commissioner may order to pay .... interest on unpaid amount.

(A) 9%

(B) 10%

(C) 12%

(D) 14%

11. दुर्घटना की तिथि के .... अन्दर, क्षतिपूर्ति का दावा कमिश्नर के समक्ष प्रस्तुत किया जा सकता है।

(A) 6 माह

(B) 90 दिन

(C) 2 साल

(D) 3 साल

11. Claim for compensation can be presented before Commissioner within .... of the date of accident.

(A) 6 months

(B) 90 days

(C) Two years

(D) Three years

12. यदि कोई नियोक्ता दिवालिया हो जाता है, तो क्षतिपूर्ति की देय राशि .... मानी जायेगी।

(A) असुरक्षित लेनदार

(B) साधारण लेनदार

(C) पूर्वाधिकारी लेनदार

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

12. If any employer becomes insolvent, the amount of compensation payable will be treated as ....

(A) Unsecured creditor

(B) Simple creditor

(C) Preferential creditor

(D) None of the above

13. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत, कमिश्नर की नियुक्त .... के द्वारा की जाती है।

(A) केन्द्र सरकार

(B) राज्य सरकार

(C) श्रम मंत्रालय

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

13. Under Employees' Compensation Act, Commissioner is appointed by ....

(A) Central Government

(B) State Government

(C) Ministry of Labour

(D) None of the above

14. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत कमिश्नर को क्षतिपूर्ति के मामलों का निपटारा .... के अन्दर अवश्य कर देना चाहिए।

(A) 1 माह

(B) 3 माह

(C) 6 माह

(D) 1 वर्ष

14. Under Employees' Compensation Act, Commissioner must settle compensation cases within ....

(A) one month

(B) three months

(C) six months

(D) one year

15. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम की धारा 30 के अनुसार, यदि कमिश्नर धारा 4(ए) के अन्तर्गत कोई आदेश पारित करता है, तो .... में अपील की जा सकती है।

(A) उच्चतम न्यायालय

(B) उच्च न्यायालय

(C) जिला न्यायालय

(D) श्रम न्यायालय

15. According to Section 30 of Employees' Compensation Act, any order passed by Commissioner, under Section 4(A), appeal can be made in ....

(A) Supreme Court

(B) High Court

(C) District Court

(D) Labour Court

16. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत कमिश्नर के आदेश के विरुद्ध उचित न्यायालय में .... के अन्दर अपील की जा सकती है।

(A) 30 दिन

(B) 35 दिन

(C) 60 दिन

(D) 90 दिन

16. Under Employees' Compensation Act, appeal can be filed in Appropriate Court within .... against the order of Commissioner.

(A) 30 days

(B) 35 days

(C) 60 days

(D) 90 days

17. कर्मचारी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत राज्य सरकार द्वारा बनाये गये नियमों को .... पूर्व सरकारी गजट में प्रकाशित किया जाना चाहिए।

(A) 4 माह

(B) 3 माह

(C) 2 माह

(D) 1 माह

17. Rules framed by State Government under Employees' Compensation Act in should be published in government gazette .... in advance.

(A) 4 months

(B) 3 months

(C) 2 months

(D) 1 month

18. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के अनुसार उपयुक्त सरकार ऐसे अनुसूचित नियोजन की मजदूरी की न्यूनतम दरें तय करने में विरत रह सकेगी, जहाँ कर्मचारियों की संख्या हो .... ।

(A) 200 से कम

(B) 500 से कम

(C) 800 से कम

(D) 1000 से कम

18. As per the Minimum Wages Act the appropriate government may abstain from fixing the minimum rates of wages in any scheduled employment, where the number of employees is ....

(A) Less than 200

(B) Less than 500

(C) Less than 800

(D) Less than 1000

19. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के अनुसार दावे का आवेदन न्यूनतम मजदूरी की देय तिथि से .... महीने के अन्दर प्रस्तुत करना चाहिए।

(A) 3

(B) 6

(C) 8

(D) 9

19. According to Minimum Wages Act the application for claim should be presented within .... months from the due date of minimum wages.

(A) 3

(B) 6

(C) 8

(D) 9

20. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम की धारा 13 उपयुक्त सरकार को यह अधिकार देती है कि वह हर .... दिन की कालावधि में एक विश्राम का दिन प्रदान करे।

(A) 7

(B) 10

(C) 15

(D) 28

20. Section 13 of the Minimum Wages Act empowers the appropriate government to provide for a day of rest in every period of .... days.

(A) 7

(B) 10

(C) 15

(D) 28

21. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम की कौन-सी धारा मजदूरी की न्यूनतम दरों के संदाय से सम्बन्धित है ?

(A) धारा 20

(B) धारा 15

(C) धारा 12

(D) धारा 8

21. Which Section of the Minimum Wages Act is related to the payment of minimum rates of wages ?

(A) Section 20

(B) Section 15

(C) Section 12

(D) Section 8

22. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा .... ऐसे श्रमिकों की मजदूरी के विषय में बताती है। जिन्होंने सामान्य कार्यशील दिनों से कम काम किया है।

(A) 12
(B) 15
(C) 17
(D) 18

22. Section .... of Minimum Wages Act, 1948, tells about wages of worker who worked less for normal working days.

(A) 12
(B) 15
(C) 17
(D) 18

23. मजदूरी संदाय अधिनियम कब पारित किया गया ?

(A) 1930
(B) 1936
(C) 1947
(D) 1948

23. When was the Payment of Wages Act passed ?

(A) 1930
(B) 1936
(C) 1947
(D) 1948

24. मजदूरी संदाय अधिनियम के अनुसार मजदूरी कालावधि .... से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(A) 1 सप्ताह
(B) 15 दिन
(C) 1 महीना
(D) 3 महीने

24. According to the Payment of Wages Act, the wages period should not exceed ....

(A) 1 week
(B) 15 days
(C) 1 month
(D) 3 months

25. यदि कोई व्यक्ति मजदूरी संदाय अधिनियम के अधीन अपेक्षित अभिलेख बनाए रखने में असफल रहता है, तो उसके लिए .... है।

(A) ₹ 7,500 तक अर्थदण्ड
(B) ₹ 7,000 तक अर्थदण्ड
(C) ₹ 8,500 तक अर्थदण्ड
(D) ₹ 10,000 तक अर्थदण्ड

25. If a person fails to maintain such record as required under the Payment of Wages Act, the penalty for that is ....

(A) Fine upto ₹ 7,500
(B) Fine upto ₹ 7,000
(C) Fine upto ₹ 8,500
(D) Fine upto ₹ 10,000

26. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिकों के कल्याण सम्बन्धी धाराएँ हैं :

(A) 21 से 40 तक

(B) 42 से 50 तक

(C) 50 से 60 तक

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

26. There are Sections related to the welfare of workers under the Indian Factories Act, 1948 :

(A) 21 to 40

(B) 42 to 50

(C) 50 to 60

(D) None of the above

27. शक्ति के बिना निर्माण प्रक्रिया में कार्य करने वाले श्रमिकों की न्यूनतम संख्या क्या है ?

(A) 10

(B) 20

(C) 5

(D) 25

27. What is the minimum number of workers to be employed in a manufacturing process without the aid to power ?

(A) 10

(B) 20

(C) 5

(D) 25

28. कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार .... वर्ष से कम उम्र का कोई भी व्यक्ति नवयवुक है।

(A) 14

(B) 16

(C) 15

(D) 18

28. According to Factories Act, 1948, young is a person below the age of .... years.

(A) 14

(B) 16

(C) 15

(D) 18

29. कारखाना अधिनियम, 1948 की कौन-सी धारा के अन्तर्गत 'कारखाना' शब्द को परिभाषित किया गया है ?

(A) 2 (m)

(B) 2 (f)

(C) 3 (m)

(D) 3 (f)

29. Under which Section of the Factories Act, 1948 the word 'factory' has been defined ?

(A) 2 (m)

(B) 2 (f)

(C) 3 (m)

(D) 3 (f)

30. राज्य सरकार द्वारा नियुक्त कारखाने के निरीक्षक को क्या अधिकार दिया गया है ?

(A) कारखाने में प्रवेश करना

(B) परिसर का निरीक्षण करना

(C) घटनाओं की जाँच-पड़ताल करना

(D) उपर्युक्त सभी

30. What power is given to the inspector of a factory appointed by the State Government ?

(A) Enter into the factory

(B) Examine the premises

(C) Inquire about the incidents

(D) All of the above

31. प्रत्येक कार्य कक्ष के फर्श को कम से कम एक सप्ताह में कितनी बार कीटाणुनाशक दवाई से धोना चाहिए ?

(A) एक बार

(B) दो बार

(C) तीन बार

(D) प्रतिदिन

31. How many times, at least, in a week should the floor of every work room be washed by using disinfectant ?

(A) Once

(B) Twice

(C) Thrice

(D) Daily

32. कारखाना अधिनियम की धारा 16 निम्नलिखित में से कौन-से स्वास्थ्य प्रावधान से संबंधित है ?

(A) प्रकाश व्यवस्था

(B) अत्यधिक भीड़-भाड़

(C) पेयजल

(D) धूल और धुँआ

32. Section 16 of the Factories Act, is related to which of the following health provisions ?

(A) Lighting

(B) Overcrowding

(C) Drinking water

(D) Dust and fume

33. कारखाना अधिनियम के अनुसार पेयजल का स्थान किसी भी प्रदूषण के स्रोत से कम से कम .... मीटर की दूरी पर होना चाहिए।

(A) 4

(B) 5

(C) 6

(D) 7

33. According to Factories Act, drinking water point should be at least .... metres away from any source of pollution.

(A) 4

(B) 5

(C) 6

(D) 7

34. एक कारखाने में चलते हुए यंत्र के किसी भी भाग की जाँच करने की अनुमति किसको है ?

(A) नवयुवक

(B) स्त्री श्रमिक

(C) प्रशिक्षित वयस्क पुरुष श्रमिक

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

34. Who is allowed to examine any part of a machinery in motion in a factory ?

(A) Young person

(B) Woman worker

(C) Trained adult male worker

(D) None of the above

35. कारखाना अधिनियम की कौन-सी धारा रुई धुनने वाले यंत्र के पास महिलाओं और बालकों की नियुक्ति पर प्रतिबन्ध लगाती है ?

(A) धारा 25

(B) धारा 26

(C) धारा 27

(D) धारा 28

35. Which Section of the Factories Act prohibits the employment of women and children near cotton-openers ?

(A) Section 25

(B) Section 26

(C) Section 27

(D) Section 28

36. उपयुक्त श्रमिक कक्षों तथा भोजन कक्षों की व्यवस्था करना अनिवार्य होता है, यदि कारखाने में कार्य करने वाले श्रमिक की संख्या .... हो।

(A) 150 से अधिक

(B) 250 से अधिक

(C) 200 से अधिक

(D) 300 से अधिक

36. The arrangement of suitable rest rooms and lunch rooms is mandatory, if the number of workers working in a factory is ....

(A) More than 150

(B) More than 250

(C) More than 200

(D) More than 300

37. कारखाने में स्त्री श्रमिकों के बच्चों के लिए दी गई शिशुगृह की व्यवस्था कितने साल की उम्र तक के बच्चों के लिए मान्य है ?

(A) 4 वर्ष से कम

(B) 5 वर्ष से कम

(C) 6 वर्ष से कम

(D) 7 वर्ष से कम

37. The facility of Crèches given for the children of women workers in a factory is available for children upto how many years of age ?

(A) Less than 4 year

(B) Less than 5 year

(C) Less than 6 year

(D) Less than 7 year

38. एक कारखाने में किसी भी वयस्क श्रमिक के साप्ताहिक कार्यशील घंटों की अधिकतम सीमा क्या है ?

(A) 40 घण्टे

(B) 48 घण्टे

(C) 50 घण्टे

(D) 58 घण्टे

38. What is the maximum limit of weekly working hours for an adult worker in a factory ?

(A) 40 hours

(B) 48 hours

(C) 50 hours

(D) 58 hours

39. निम्नलिखित में से कौन-सा कारखाना नहीं है ?

(A) रेलवे का गोदाम

(B) खदान

(C) रसोईघर

(D) उपर्युक्त सभी

39. Which of the following is not a factory ?

(A) Railway warehouse

(B) Mine

(C) Kitchen

(D) All of the above

40. किसी भी कारखाने में वयस्क श्रमिक को लगातार .... घण्टे कार्य करने के बाद आधे घण्टे का विश्राम करने का अवश्य समय देना चाहिए।

(A) 3

(B) 4

(C) 5

(D) 6

40. Adult worker in any factory must be given a rest for half an hour after working continuously for .... hours.

(A) 3

(B) 4

(C) 5

(D) 6

41. नवयुवकों को कारखाने में नियुक्त करने हेतु स्वस्थता प्रमाण-पत्र कौन प्रदान करता है ?

(A) प्रमाणित करने वाला शल्य-चिकित्सक

(B) मुख्य निरीक्षक

(C) राज्य सरकार

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

41. Who grants the certificate of fitness to the young persons for the purpose of their employment in the factory ?

(A) Certifying surgeon

(B) Chief Inspector

(C) State Government

(D) None of the above

42. कारखाना अधिनियम के अनुसार एक बालक के प्रतिदिन कार्य करने के अधिकतम कार्यशील घंटे क्या हैं ?

(A) 4 घंटे

(B) 4.5 घंटे

(C) 5 घंटे

(D) 5.5 घंटे

42. According to the Factories Act, what are the maximum working hours per day for a child ?

(A) 4 hours

(B) 4.5 hours

(C) 5 hours

(D) 5.5 hours

43. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 .... को लागू हुआ था।

(A) 1 अप्रैल, 1948

(B) 1 अप्रैल, 1949

(C) 28 अगस्त, 1948

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

44. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 में कुल .... धाराएँ हैं।

(A) 48

(B) 148

(C) 120

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

45. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा .... निर्माण प्रक्रिया को परिभाषित करती है।

(A) 2(m)

(B) 2(l)

(C) 2(f)

(D) 2(k)

46. निम्नलिखित में से कौन एक श्रमिक है ?

(A) राजनीतिज्ञ

(B) विक्रेता

(C) ट्रक ड्राइवर

(D) नर्स

43. Indian Factories Act, 1948 was implemented on ....

(A) 1st April, 1948

(B) 1st April, 1949

(C) 28 August, 1948

(D) None of the above

44. Indian Factories Act, 1948 contains total .... Sections.

(A) 48

(B) 148

(C) 120

(D) None of the above

45. Section .... of Indian Factories Act, 1948 defines manufacturing process.

(A) 2(m)

(B) 2(l)

(C) 2(f)

(D) 2(k)

46. Which of the following is a worker ?

(A) Politician

(B) Vendor

(C) Truck Driver

(D) Nurse

47. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 (f) के अनुसार एक सप्ताह का अर्थ .... दिन है।

(A) 7

(B) 6

(C) 5

(D) उपर्युक्त सभी

47. According the Section 2(f) of Indian Factories Act, 1948 a week means .... days.

(A) 7

(B) 6

(C) 5

(D) All of the above

48. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 एक कारखाने में लागू होगा, जहाँ शक्ति की सहायता से उत्पादन किया जा रहा है, यदि वहाँ कम से कम .... श्रमिक कार्य कर रहे हों।

(A) 10

(B) 20

(C) 15

(D) 30

48. Indian Factories Act, 1948 will be applicable in a factory, if production is being done with aid of power, where at least .... workers are working.

(A) 10

(B) 20

(C) 15

(D) 30

49. 15 वर्ष से अधिक तथा 18 वर्ष से कम आयु का व्यक्ति क्या कहलायेगा ?

(A) किशोर

(B) प्रौढ़

(C) बालक

(D) युवा व्यक्ति

49. A person above 15 years and below 18 years of age will be called :

(A) Teen

(B) Mature

(C) Boy

(D) Young Person

50. भारतीय कारखाना (संशोधित) अधिनियम, 1987 की धारा .... एक कारखाना अधिष्ठाता के सामान्य कर्तव्यों को परिभाषित करती है।

(A) 7

(B) 7(a)

(C) 8

(D) 7(b)

50. Section .... of Indian Factories (Amended) Act, 1987 defines general duties of occupier of a factory.

(A) 7

(B) 7(a)

(C) 8

(D) 7(b)

51. भारतीय कारखाना (संशोधित) अधिनियम, 1987 की धारा 7(b) .... के कर्तव्यों को परिभाषित करती है।

(A) अधिष्ठाता

(B) निरीक्षक

(C) निर्माताओं

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

51. Section 7(b) of Indian Factories (Amended) Act, 1987 defines the duties of ....

(A) Occupier

(B) Inspector

(C) Manufacturers

(D) None of the above

52. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार मुख्य निरीक्षक की नियुक्ति .... के द्वारा की जाती है।

(A) केन्द्र सरकार

(B) राज्य सरकार

(C) उद्योग मंत्रालय

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

52. According to Indian Factories Act, 1948 Chief Inspector is appointed by ....

(A) Central Government

(B) State Government

(C) Ministry of Industry

(D) None of the above

53. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा .... के अनुसार प्रत्येक कारखाना निरीक्षक एक सार्वजनिक सेवक माना जायेगा।

(A) 8

(B) 8(2)

(C) 8(7)

(D) 8(5)

53. According to Section .... of Indian Factories Act, 1948 every factory Inspector is deemed to be a public servant.

(A) 8

(B) 8(2)

(C) 8(7)

(D) 8(5)

54. किसी भी महिला श्रमिक से एक दिन में अधिक से अधिक कितने घंटे काम लिया जा सकता है ?

(A) 9 घंटे

(B) 6 घंटे

(C) 7 घंटे

(D) 12 घंटे

55. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 में श्रमिकों के स्वास्थ्य प्रावधानों से संबंधित कुल .... धाराएँ हैं।

(A) 10

(B) 11

(C) 20

(D) 22

56. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा .... के अनुसार श्रमिकों की आँखों की सुरक्षा के लिए रंगीन चश्मे अवश्य उपलब्ध करवाने चाहिए।

(A) 34

(B) 35

(C) 35(1)

(D) 31(3)

54. What is the maximum number of hours can be taken from a female worker to work in day ?

(A) 9 hours

(B) 6 hours

(C) 7 hours

(D) 12 hours

55. There are total .... Sections regarding provisions of health of workers in Indian Factories Act, 1948.

(A) 10

(B) 11

(C) 20

(D) 22

56. According to Section .... of Indian Factories Act, 1948 goggles must be provided to workers for safety of eyes.

(A) 34

(B) 35

(C) 35(1)

(D) 31(3)

57. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार एक कारखाना में सुरक्षा अधिकारी की नियुक्ति आवश्यक है जहाँ .... ।

(A) 1000 से ज्यादा श्रमिक कार्यरत हों

(B) श्रमिकों पर किसी गंभीर बीमारी से प्रभावित होने का खतरा हो

(C) दोनों (A) और (B)

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

57. According to Indian Factories Act, 1948 safety officer must be appointed in a factory where ....

(A) More than 1000 workers work

(B) Workers may be affected by any disease

(C) Both (A) and (B)

(D) None of the above

58. भारतीय कारखाना (संशोधित) अधिनियम, 1987 के अनुसार राज्य सरकार के द्वारा गठित स्थान मूल्यांकन समिति में .... सदस्य होंगे।

(A) 14

(B) 13

(C) 15

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

58. There will be .... members in site appraisal committee formed by State Government according to Indian Factories (Amended) Act, 1987.

(A) 14

(B) 13

(C) 15

(D) None of the above

59. भारतीय कारखाना (संशोधित) अधिनियम, 1987 के प्रावधानों के अनुसार .... स्थान मूल्यांकन समिति का अध्यक्ष होगा।

(A) एक वैज्ञानिक

(B) प्रदूषण बोर्ड से एक व्यक्ति

(C) मुख्य कारखाना निरीक्षक

(D) उपर्युक्त में से कोई भी

59. .... will be the chairman of site appraisal committee as per provisions of Indian Factories (Amended) Act, 1987.

(A) A Scientist

(B) A Person from Pollution Board

(C) Chief Inspector of Factories

(D) Any of the above

60. भारतीय कारखाना (संशोधित) अधिनियम, 1987 के प्रावधानों के अनुसार स्थान मूल्यांकन समिति को अपनी निरीक्षण रिपोर्ट .... दिन के अन्दर राज्य सरकार को अवश्य सौंप देनी चाहिए।

(A) 15

(B) 30

(C) 60

(D) 90

60. Site Appraisal Committee must submit its inspection report within .... days to State Government as per provisions of Indian Factories (Amended) Act, 1987.

(A) 15

(B) 30

(C) 60

(D) 90

61. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कल्याण अधिकारी की नियुक्ति कारखाने में आवश्यक है, यदि कारखाने में श्रमिकों की संख्या .... से अधिक हो।

(A) 200

(B) 400

(C) 500

(D) 600

61. According to Indian Factories Act, 1948, welfare officer is to be appointed where number of workers is more than ....

(A) 200

(B) 400

(C) 500

(D) 600

62. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 47 .... के संदर्भ में बताती है।

(A) शिशुगृह

(B) नहाने-धोने की सुविधाएँ

(C) जलपान गृह

(D) विश्राम गृह

62. Section 47 of Indian Factories Act, 1948 tells about ....

(A) Créches

(B) Washing facilities

(C) Canteens

(D) Rest rooms

63. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 की .... में नवयुवक को परिभाषित किया गया है।

(A) धारा 2(c)

(B) धारा 2(d)

(C) धारा 2(e)

(D) धारा 2(f)

63. Young persons have been defined under .... of Indian Factories Act, 1948.

(A) Section 2(c)

(B) Section 2(d)

(C) Section 2(e)

(D) Section 2(f)

64. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 73 .... के संदर्भ में बताती है।

(A) स्वस्थता का प्रमाण-पत्र

(B) बालकों के लिए कार्य के घंटे

(C) बाल श्रमिकों का रजिस्टर

(D) बाल श्रमिकों के रजिस्टर का निरीक्षण

64. Section 73 of Indian Factories Act, 1948, tells about ....

(A) Age certificate of fitness

(B) Working hours for children

(C) Register of child workers

(D) Inspection of register of child workers

65. भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार यदि किसी बालक श्रमिक को .... दिन का अवकाश स्वीकृत किया जाता है, तो उसे अवकाश प्रारंभ के पूर्व मजदूरी का भुगतान किया जायेगा।

(A) 5

(B) 6

(C) 7

(D) 8

65. According to Factories Act, 1948, if a child is allowed leave for .... days, will be paid wages for the period of leave before start of leave.

(A) 5

(B) 6

(C) 7

(D) 8

66. औद्योगिक विवाद अधिनियम कौन-से वर्ष में प्रभाव में आया ?

(A) 1938

(B) 1947

(C) 1950

(D) 1951

67. औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा 2 (k) में .... को परिभाषित किया गया है।

(A) उद्योग

(B) उपयुक्त सरकार

(C) औद्योगिक विवाद

(D) नियोक्ता

68. निम्नलिखित में से क्या 'कार्य से अलग रखने' का कारण है ?

(A) कच्चे माल की कमी

(B) श्रमिक का बूढ़ा हो जाना

(C) कर्मचारियों की अधिकता

(D) उपर्युक्त सभी

69. ऐसे औद्योगिक संस्थान में कार्य समिति का गठन हो सकता है, जहाँ पर नियुक्त श्रमिकों की न्यूनतम संख्या .... हो।

(A) 50

(B) 100

(C) 150

(D) 200

66. In which year did the Industrial Disputes Act came into force ?

(A) 1938

(B) 1947

(C) 1950

(D) 1951

67. In Section 2(k) of the Industrial Disputes Act .... is defined.

(A) Industry

(B) Appropriate Govt.

(C) Industrial dispute

(D) Employer

68. Which of the following is a reason for 'lay off ?

(A) Shortage of Raw Material

(B) Old age of worker

(C) Overstaffing

(D) All of the above

69. Such industrial establishments may constitute a works committee, where the minimum number of workmen employed is ....

(A) 50

(B) 100

(C) 150

(D) 200

70. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत राष्ट्रीय न्यायाधिकरण के सदस्य की नियुक्ति कौन करता है ?

(A) केन्द्र सरकार

(B) राज्य सरकार

(C) उच्च न्यायालय

(D) उच्चतम न्यायालय

70. Who appoints the member of the National Tribunal under Industrial Disputes Act ?

(A) Central Government

(B) State Government

(C) High Court

(D) Supreme Court

71. औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा के अन्तर्गत उपयुक्त सरकार जाँच न्यायालय का गठन कर सकती है ?

(A) धारा 2

(B) धारा 6

(C) धारा 8

(D) धारा 10

71. Under which Section of the Industrial Disputes Act, the appropriate government can constitute a Court of Inquiry ?

(A) Section 2

(B) Section 6

(C) Section 8

(D) Section 10

72. समझौता मण्डल अथवा जाँच न्यायालय की रिपोर्ट को उसकी प्राप्ति के कितने दिनों के अन्दर प्रकाशित कर देना चाहिये ?

(A) 10 दिन

(B) 15 दिन

(C) 30 दिन

(D) 60 दिन

72. The report of Board of Conciliation or Court of Inquiry should be published within how many days of its receipt ?

(A) 10 days

(B) 15 days

(C) 30 days

(D) 60 days

73. हड़ताल किसके द्वारा संचालित की जाती है ?

(A) नियोक्ता

(B) श्रमिक

(C) सरकार

(D) न्यायालय

73. Who conducts a strike ?

(A) Employer

(B) Worker

(C) Government

(D) Court

74. औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा 24 .... से संबंधित है।

(A) अवैध हड़ताल तथा तालाबंदी

(B) परिनिर्णय

(C) समझौता मण्डल

(D) श्रम न्यायालय

74. Section 24 of the Industrial Disputes Act is related to ....

(A) Illegal strike and Lockout

(B) Award

(C) Board of Conciliation

(D) Labour Court

75. निम्नलिखित में से कौन-सा औद्योगिक विवाद का लक्षण नहीं है ?

(A) श्रमिक की पदच्युति

(B) श्रमिक की छँटनी

(C) दोनों (A) और (B)

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

75. Which of the following is not a characteristic of Industrial Dispute ?

(A) Dismissal of worker

(B) Retrenchment of worker

(C) Both (A) and (B)

(D) None of the above

76. निम्नलिखित में से कौन-सा औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 का एक उद्देश्य है ?

(A) औद्योगिक विवादों का निपटारा

(B) हड़ताल एवं तालाबंदी को रोकना

(C) श्रम दशाओं को उचित बनाना

(D) उपर्युक्त सभी

77. औद्योगिक विवाद .... को प्रभावित करते हैं।

(A) श्रमिक

(B) उद्योग

(C) अर्थव्यवस्था

(D) उपर्युक्त सभी

78. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा .... औद्योगिक विवाद को परिभाषित करती है।

(A) धारा 2(a)

(B) धारा 2

(C) धारा 2(k)

(D) धारा 2(g)

79. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार परिवेदना निवारण समिति को अपनी कार्यवाही .... दिनों के अंदर अवश्य पूर्ण कर लेनी चाहिए।

(A) 45

(B) 30

(C) 21

(D) 15

76. Which of the following is an objective of Industrial Disputes Act, 1947 ?

(A) Settlement of Industrial disputes

(B) To prevent strike and lockout

(C) To rationalise labour conditions

(D) All of the above

77. Industrial disputes affect ....

(A) Workers

(B) Industry

(C) Economy

(D) All of the above

78. Section .... of Industrial Disputes Act, 1947 defines Industrial disputes.

(A) Section 2(a)

(B) Section 2

(C) Section 2(k)

(D) Section 2(g)

79. According to Industrial Disputes Act, 1947 grievance settlement committee must complete its proceedings within .... days.

(A) 45

(B) 30

(C) 21

(D) 15

80. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में औद्योगिक विवादों को निपटाने हेतु कुल प्राधिकरणों की संख्या .... है।

(A) 11

(B) 10

(C) 8

(D) 6

80. In Industrial Disputes Act, 1947 total number of authorities for settlement of industrial disputes is ....

(A) 11

(B) 10

(C) 8

(D) 6

81. श्रम विवाद एक ऐसा विवाद है जो .... होता है।

(A) नियोक्ताओं और नियोक्ताओं के बीच

(B) श्रमिकों और श्रमिकों के बीच

(C) नियोक्ताओं और श्रमिकों के बीच

(D) उपर्युक्त सभी

81. Trade dispute is a dispute which arises ....

(A) Between employers and employers

(B) Between workmen and workmen

(C) Between employers and workmen

(D) All of the above

82. ऐसा श्रम संघ जिसका उद्देश्य एक राज्य तक सीमित नहीं है, उसके लिए उपयुक्त सरकार .... है।

(A) राज्य सरकार

(B) केन्द्र सरकार

(C) दोनों (A) और (B)

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

82. For a Trade Union, whose objects are not limited to one state, the appropriate government is ....

(A) State Government

(B) Central Government

(C) Both (A) and (B)

(D) None of the above

83. श्रम संघ के पंजीकृत कार्यालय के पते में परिवर्तन की लिखित सूचना ऐसे परिवर्तन के .... दिनों के अन्दर रजिस्ट्रार को अवश्य देनी होती है।

(A) 7

(B) 10

(C) 14

(D) 20

83. Written notice of any change in the address of the registered office of a trade union must be given to the registrar within .... days.

(A) 7

(B) 10

(C) 14

(D) 20

84. श्रम संघ अधिनियम की कौन-सी धारा के अन्तर्गत श्रम संघ की परिभाषा दी गई है ?

(A) 2(a)

(B) 2(b)

(C) 2(h)

(D) 2(g)

84. Under which Section of the Trade Unions Act, the definition of trade union is given ?

(A) 2(a)

(B) 2(b)

(C) 2(h)

(D) 2(g)

85. एक पंजीकृत श्रम संघ को अपना नाम परिवर्तित करने के लिए कितने सदस्यों की सहमति की आवश्यकता होगी ?

(A) कम से कम 2/3 सदस्यों की

(B) कम से कम 1/3 सदस्यों की

(C) कम से कम 1/2 सदस्यों की

(D) कम से कम 2/5 सदस्यों की

85. How many members' consent is required by a registered trade union for the change of its name ?

(A) At least 2/3 of its members

(B) At least 1/3 of its members

(C) At least 1/2 of its members

(D) At least 2/5 of its members

86. श्रम संघ अधिनियम के अनुसार, श्रम संघ का सदस्य बनने के लिए एक व्यक्ति की आयु क्या होनी चाहिए ?

(A) 14 वर्ष

(B) 15 वर्ष

(C) 16 वर्ष

(D) 18 वर्ष

87. निम्नलिखित में से कौन-सा पंजीकृत श्रम संघों का कर्तव्य है ?

(A) एकीकरण की सूचना देना

(B) विघटन की सूचना देना

(C) नाम परिवर्तन की सूचना देना

(D) उपर्युक्त सभी

88. श्रम संघ अधिनियम के अनुसार वार्षिक विवरण में जान-बूझकर झूठी प्रविष्टि करने पर अधिकतम दण्ड है :

(A) ₹ 50

(B) ₹ 200

(C) ₹ 500

(D) ₹ 1,000

86. According to the Trade Unions Act, what should be the age of a person to become a member of the trade union ?

(A) 14 years

(B) 15 years

(C) 16 years

(D) 18 years

87. Which of the following is the duty of a registered trade union ?

(A) Give notice of amalgamation

(B) Give notice of dissolution

(C) Give notice of change of name

(D) All of the above

88. According to Trade Unions Act, the maximum fine for willfully making false entry in the annual statement is :

(A) ₹ 50

(B) ₹ 200

(C) ₹ 500

(D) ₹ 1,000

89. श्रम संघ अधिनियम के अनुसार श्रम संघ में पदाधिकारी बनने के लिए व्यक्ति की उम्र कम से कम .... होनी चाहिये।

(A) 25 वर्ष
(B) 21 वर्ष
(C) 16 वर्ष
(D) 18 वर्ष

89. According to Trade Unions Act, to become an office bearer of the trade union age of the person should be at least ....

(A) 25 years
(B) 21 years
(C) 16 years
(D) 18 years

90. श्रम संघ अधिनियम, 1926 के अनुसार एक श्रम संघ के विघटन की सूचना निबंधक को .... दिनों के अन्दर अवश्य भेज देनी चाहिये।

(A) 7
(B) 14
(C) 21
(D) 30

90. According to Trade Unions Act, 1926, if a trade union is dissolved, information must be sent to the registrar within .... days.

(A) 7
(B) 14
(C) 21
(D) 30

91. कर्मचारी राज्य बीमा योजना का शुभारंभ वर्ष .... में हुआ था।

(A) 1948
(B) 1951
(C) 1952
(D) 1954

91. Employees' State Insurance Scheme was started in the year ....

(A) 1948
(B) 1951
(C) 1952
(D) 1954

92. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम में .... धाराओं का समावेश है।

(A) 100
(B) 88
(C) 70
(D) 65

92. Employees' State Insurance Act consists of .... Sections.

(A) 100
(B) 88
(C) 70
(D) 65

93. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अन्तर्गत एक बीमित महिला कर्मचारी को अधिकतम .... का मातृत्व अवकाश लेने की अनुमति है।

(A) 6 सप्ताह
(B) 12 सप्ताह
(C) 15 सप्ताह
(D) 20 सप्ताह

93. An insured woman employee is allowed maximum for .... maternity leave under Employees' State Insurance Act.

(A) 6 weeks
(B) 12 weeks
(C) 15 weeks
(D) 20 weeks

94. प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम कब पारित हुआ ?

(A) 1972
(B) 1961
(C) 1952
(D) 1948

94. When was Maternity Benefit Act passed on ?

(A) 1972
(B) 1961
(C) 1952
(D) 1948

95. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम .... पर लागू नहीं होता है।

(A) मौसमी कारखाने
(B) रेलवे वर्कशॉप
(C) दोनों (A) और (B)
(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

95. Employees' State Insurance Act is not applicable on ....

(A) Seasonal factory
(B) Railway workshop
(C) Both (A) and (B)
(D) None of the above

96. कर्मचारी राज्य बीमा योजना की स्थायी समिति के .... सदस्यों की नियुक्ति केन्द्र सरकार करती है।

(A) 2
(B) 3
(C) 4
(D) 5

96. .... members of standing committee of Employees' State Insurance Act are appointed by Central government.

(A) 2
(B) 3
(C) 4
(D) 5

97. कर्मचारी राज्य बीमा निगम के सदस्यों का कार्यकाल .... है।

(A) 2 साल

(B) 3 साल

(C) 4 साल

(D) 5 साल

98. कर्मचारी राज्य बीमा निगम का अंकेक्षण .... के द्वारा किया जायेगा।

(A) राज्य सरकार

(B) केन्द्र सरकार

(C) भारत के नियन्त्रक एवं महालेखा परीक्षक

(D) उपर्युक्त में से कोई नहीं

99. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अन्तर्गत जानबूझकर झूठा बयान देने पर .... अर्थ दण्ड लगाया जा सकता है।

(A) ₹ 2,000

(B) ₹ 1,000

(C) ₹ 3,000

(D) ₹ 3,500

100. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अन्तर्गत यदि नियोक्ता कर्मचारी की मजदूरी से काटा हुआ अंशदान जमा करने में त्रुटि करता है, तो उसे .... तक के अर्थदण्ड से दण्डित किया जा सकता है।

(A) ₹ 2,000

(B) ₹ 5,000

(C) ₹ 10,000

(D) ₹ 15,000

97. The term of office of members of the Employees' State Insurance Corporation is ....

(A) 2 years

(B) 3 years

(C) 4 years

(D) 5 years

98. The audit of Employees' State Insurance Corporation will be done by ....

(A) State Government

(B) Central Government

(C) Comptroller and Auditor General of India

(D) None of the above

99. ₹ .... fine can be imposed for making false statement deliberately under Employees' State Insurance Act.

(A) ₹ 2,000

(B) ₹ 1,000

(C) ₹ 3,000

(D) ₹ 3,500

100. If employer fails to deposit the contribution deducted from wages of employee under Employees' State Insurance Act, the employer may be fined upto ....

(A) ₹ 2,000

(B) ₹ 5,000

(C) ₹ 10,000

(D) ₹ 15,000

4. Four alternative answers are mentioned for each question as—A, B, C & D in the booklet. The candidate has to choose the most correct/appropriate answer and mark the same in the OMR Answer-Sheet as per the direction :

Example :

Question :

Q. 1 (A) ● (C) (D)
Q. 2 (A) (B) ● (D)
Q. 3 (A) ● (C) (D)

Illegible answers with cutting and over-writing or half filled circle will be cancelled.

5. Each question carries equal marks. Marks will be awarded according to the number of correct answers you have.

6. All answers are to be given on OMR Answer sheet only. Answers given anywhere other than the place specified in the answer sheet will not be considered valid.

7. Before writing anything on the OMR Answer Sheet, all the instructions given in it should be read carefully.

8. After the completion of the examination candidates should leave the examination hall only after providing their OMR Answer Sheet to the invigilator. Candidate can carry their Question Booklet.

9. There will be no negative marking.

10. Rough work, if any, should be done on the blank pages provided for the purpose in the booklet.

11. To bring and use of log-book, calculator, pager and cellular phone in examination hall is prohibited.

12. In case of any difference found in English and Hindi version of the question, the English version of the question will be held authentic.

Impt. : On opening the question booklet, first check that all the pages of the question booklet are printed properly. If there is ny discrepancy in the question Booklet, then after showing it to the invigilator, get another question Booklet of the same series.

4. प्रश्न-पुस्तिका में प्रत्येक प्रश्न के चार सम्भावित उत्तर—A, B, C एवं D हैं। परीक्षार्थी को उन चारों विकल्पों में से एक सबसे सही अथवा सबसे उपयुक्त उत्तर छाँटना है। उत्तर को OMR आन्सर-शीट में सम्बन्धित प्रश्न संख्या में निम्न प्रकार भरना है :

उदाहरण :

प्रश्न :

प्रश्न 1 (A) ● (C) (D)
प्रश्न 2 (A) (B) ● (D)
प्रश्न 3 (A) ● (C) (D)

अपठनीय उत्तर या ऐसे उत्तर जिन्हें काटा या बदला गया है, या गोले में आधा भरकर दिया गया, उन्हें निरस्त कर दिया जाएगा।

5. प्रत्येक प्रश्न के अंक समान हैं। आपके जितने उत्तर सही होंगे, उन्हीं के अनुसार अंक प्रदान किये जायेंगे।

6. सभी उत्तर केवल ओ. एम. आर. उत्तर-पत्रक (OMR Answer Sheet) पर ही दिये जाने हैं। उत्तर-पत्रक में निर्धारित स्थान के अलावा अन्यत्र कहीं पर दिया गया उत्तर मान्य नहीं होगा।

7. ओ. एम. आर. उत्तर-पत्रक (OMR Answer Sheet) पर कुछ भी लिखने से पूर्व उसमें दिये गये सभी अनुदेशों को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया जाये।

8. परीक्षा समाप्ति के उपरान्त परीक्षार्थी कक्ष निरीक्षक को अपनी OMR Answer Sheet उपलब्ध कराने के बाद ही परीक्षा कक्ष से प्रस्थान करें। परीक्षार्थी अपने साथ प्रश्न-पुस्तिका ले जा सकते हैं।

9. निगेटिव मार्किंग नहीं है।

10. कोई भी रफ कार्य, प्रश्न-पुस्तिका के अन्त में, रफ-कार्य के लिए दिए खाली पेज पर ही किया जाना चाहिए।

11. परीक्षा-कक्ष में लॉग-बुक, कैलकुलेटर, पेजर तथा सेल्युलर फोन ले जाना तथा उसका उपयोग करना वर्जित है।

12. प्रश्न के हिन्दी एवं अंग्रेजी रूपान्तरण में भिन्नता होने की दशा में प्रश्न का अंग्रेजी रूपान्तरण ही मान्य होगा।

महत्वपूर्ण : प्रश्नपुस्तिका खोलने पर प्रथमतः जाँच कर देख लें कि प्रश्न-पुस्तिका के सभी पृष्ठ भलीभाँति छपे हुए हैं। यदि प्रश्नपुस्तिका में कोई कमी हो, तो कक्षनिरीक्षक को दिखाकर उसी सिरीज की दूसरी प्रश्न-पुस्तिका प्राप्त कर लें।